



ASEN  
ALÜMİNYUM

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024



Çevreye Duyarlı Üretim – Yenilenebilir, Verimli, Geleceğe Odaklı

## İçindekiler

<b>Rapor Hakkında</b> .....	<b>3</b>
<b>Genel Müdür Mesajı</b> .....	<b>4</b>
<b>Asen Alüminyum Hakkında</b> .....	<b>5</b>
Tarihçe.....	6
ASEN Alüminyum 2024 .....	7
Ekonomik Performansımız .....	8
Kurumsal Yönetim .....	9
Kurumsal Değerler .....	11
Kurullar & Yönetim Ekipleri.....	12
Entegre Yönetim Sistemleri.....	13
Sürdürülebilirlik Yönetimi .....	14
Önceliklendirme Analizi Yaklaşımımız.....	15
ASEN Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları .....	16
<b>Yönetişim</b>	
Paydaş Katılımı Yaklaşımımız.....	19
Müşteri İçin Değer.....	20
Tedarik Zinciri Yönetimi ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı .....	21
Paydaş Etkileşimi .....	22
Risk Yönetimi.....	23
<b>Sosyal</b>	
İnsan Hakları.....	25
Çalışan Profilimiz .....	26
Ücretlendirme ve Çalışma Süreleri.....	27
Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme .....	28
Etik ve Uyum .....	29

İş Sağlığı ve Güvenliği .....	30
<b>Çevre</b>	
İklim Değişikliği ve Karbon Emisyonları .....	33
Biyçeşitlilik.....	35
Atık Yönetimi .....	36
Su ve Atıksu Yönetimi .....	37
Enerji Yönetimi .....	38
Üyelikler ve Sektörel İş Birlikleri.....	40
<b>Ekler</b>	
Performans Göstergeleri.....	41
GRI İçerik İndeksi.....	45

# “Verimlilikle Üret, Sürdürülebilirlikle Büyüt”



## Rapor Hakkında

Asen Alüminyum'un çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında yürüttüğü faaliyetleri ve performansını kapsamlı bir şekilde ortaya koymak amacıyla ilk sürdürülebilirlik raporunu hazırlanmıştır. Raporumuz 2024 yılına ait verileri içermekte olup, paydaşlarımızla şeffaf ve güvenilir bir iletişim kurmayı hedeflemektedir.

Rapor içeriği hazırlanırken, Global Reporting Initiative (GRI) standartları temel alınmış; ayrıca sektörel öncelikler, paydaş beklentileri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Sürdürülebilirlik performansımızın izlenmesi, değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için önemli bir araç olan bu rapor, aynı zamanda Asen Alüminyum'un uzun vadeli stratejik hedefleriyle de uyumludur.

Hazırlanan raporda, karbon ayak izi, enerji yönetimi, kaynak kullanımı, döngüsel ekonomi uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik iş uygulamaları ve toplumsal katkı faaliyetleri gibi pek çok başlık altında bilgi sunulmuştur. Bu doğrultuda odaklandığımız ve gelecek dönemde odaklanacağımız sürdürülebilirlik konularındaki performans ve projelerimize yer verdik. Faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirerek, her bir amaca sunduğumuz katkıyı net bir şekilde gösterdik.

Gelecek yıllarda da sürdürülebilirlik performansımızı yıllık olarak yayımlayacağımız raporlarla düzenli biçimde paylaşmayı hedefliyoruz. Böylece, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi pekiştirirken, sürekli iyileştirme döngümüzü de açık biçimde ortaya koyacağız.

*Rapor hakkındaki tüm soru, görüş ve önerilerinizi [sustainability@asenalu.com](mailto:sustainability@asenalu.com) adresine iletebilirsiniz*

## Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

İklim değişikliği, çevre kirliliği ve doğal kaynakların hızla tükenmesi, tüm sektörlerde olduğu gibi bizim için de sürdürülebilirliğin stratejik bir öncelik haline gelmesini zorunlu kılıyor. Asen Alüminyum olarak, bu küresel sorunlara karşı sorumluluğumuzu yerine getirmeyi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi temel hedefimiz olarak benimsiyoruz.

Bu anlayışla, 2022 yılında Dilovası Makine İhtisas OSB'de faaliyete geçen yeni fabrikamızın altyapısını sadece üretim kapasitemizi artıracak şekilde değil, aynı zamanda çevresel etkilerimizi minimuma indirecek şekilde tasarladık. Üretim süreçlerimizi sürekli iyileştiren, kaynak verimliliğini artıran ve çevresel performansımızı güçlendiren bir yapıyı işletmemizin merkezine yerleştirdik.

Yenilikçi vizyonumuz doğrultusunda, 2023 yılı Mayıs ayında devreye aldığımız 1,7 MW kurulu güce sahip Güneş Enerji Santralimiz ile yıllık yaklaşık 2.000 MWh elektrik üretimi gerçekleştirerek tesisimizin enerji ihtiyacının yaklaşık %40'unu güneş enerjisinden karşılıyoruz. 2030 yılına kadar bu oranı %70'e çıkarmayı hedefleyerek karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik güçlü adımlar atıyoruz. Yağmur suyu toplama sistemimiz ile toplanan yağmur sularını ileri filtrasyonla yeniden kullanarak, proses su tüketiminde %30'a kadar azaltım sağlayabilecek kapasiteye sahibiz.

Çevresel performansımızı artırmanın yanı sıra, tüm tedarik zincirimizde insan hakları, etik standartlar ve çevresel uyum konusunda kararlı ve şeffaf bir duruş sergiliyoruz. Yeni sürdürülebilir tedarik zinciri politikamız ile tedarikçilerimizden çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans ilkesini benimsemelerini bekliyoruz; sosyal ve çevresel risk yönetimini tüm süreçlerin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Bizim için sürdürülebilirlik yalnızca bir çevre politikası değil; iş yapış biçimimizi, karar mekanizmalarımızı ve uzun vadeli stratejilerimizi şekillendiren temel bir yaklaşım. Tedarik zincirimizden üretim hatlarımıza, çalışanlarımızdan müşterilerimize kadar tüm ekosistemimizi çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle yönetiyoruz. Ulusal ve uluslararası standartlara uygun entegre yönetim sistemlerimizle yalnızca bugünün gerekliliklerini karşılamakla kalmıyor, aynı zamanda geleceği de sorumlu şekilde inşa ediyoruz.

2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile vizyonumuzu, ilerlemelerimizi ve gelecek hedeflerimizi paylaşmaktan büyük memnuniyet duyuyorum. Bu yolculukta bize güvenen, katkı sunan ve birlikte değer yarattığımız tüm paydaşlarımıza içten teşekkür ederim. Daha yeşil, daha verimli ve daha adil bir gelecek için birlikte çalışmaya devam edeceğimizi gururla belirtmek isterim.



## Asen Alüminyum Hakkında



Asen Alüminyum, 2012 yılında Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulmuş, alüminyum profil üretimi yapan bir sanayi kuruluşudur. Kuruluşundan itibaren kaliteli üretim anlayışını, müşteri memnuniyetini ve yenilikçi yaklaşımı temel ilke edinmiş; kurulduğu yıldan beri istikrarlı büyüme trendi ile kısa sürede sektörün güvenilir çözüm ortaklarından biri haline gelmiştir.

2022 yılında, büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda Dilovası Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde 21.000m<sup>2</sup> kapalı, toplam 36.250m<sup>2</sup> alana kurulu modern üretim tesisimizi faaliyete aldık. Yeni fabrikamızda yüksek teknolojlili üretim hatları, çevre dostu altyapı sistemleri ve iş sağlığı-güvenliği öncelikli çalışma düzeni ile üretim yapmaktayız.

Tesisimizde;

Alüminyum Profil: 24.000 ton/yıl

Toz Boyalı Profil: 3600 ton/yıl

Mekanik İşlenmiş Profil: 24.000 ton/yıl

ton/yıl üretimi yapıyoruz.

Asen Alüminyum olarak Kocaeli Dilovası üretim tesislerinde otomotiv, inşaat, enerji, raylı sistemler, beyaz eşya ve mobilya gibi birçok farklı sektöre hizmet sunuyoruz. Sahip olduğumuz IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 sistem belgeleriyle, sürdürülebilirlik politikamızı uluslararası standartlarla güvence altına alıyoruz.

Asen Alüminyum olarak sadece üretim yapan bir firma değil, aynı zamanda topluma, çevreye ve geleceğe değer katmayı hedefleyen bir organizasyonuz. Güneş enerjisi yatırımlarımız, su geri kazanım sistemlerimiz ve etik tedarik zinciri uygulamalarımız ile daha sorumlu bir sanayi kültürü oluşturmak için çalışıyoruz.

Her geçen gün büyüyen yapımızla, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı ön planda tutarak; daha yeşil, daha verimli ve daha adil bir gelecek için üretmeye devam ediyoruz.

### **Asen Alüminyum San. Ve Tic. A.Ş.**

Makine İhtisas OSB Mah. 27 Sk. No: 3/2 Dilovası / KOCAELİ

Asen hakkında daha detaylı bilgi için tıklayınız.  
[www.asenalu.com](http://www.asenalu.com)



## Asen Alüminyum Tarihçe



### ❖ 2022

- Yeni fabrikaya enerji analizörü alınarak makine bazlı elektrik tüketimi takip edilmesi.
- Spektrometre cihazı alınarak satın alınan biyetlerde alışım kontrolü yapılması.
- 40 MN Pres hattı devreye alınması
- Yeni termik fırının devreye alınması
- Nitrasyon fırını kurulması
- Toz boya tesisi kurulması

### ❖ 2023

- Pres hatları H vinci- Sepet konveyör hatları montajı
- CMM (3 boyutlu koordinat ölçüm sistemi) cihazı
- Fitol dış açma-Fitol sıkma- Isı yalıtım kontrol makineleri
- Dik işlem CNC tezgâhı
- Lazer markalama cihazı
- Yağ & çapak alma ve kurutma makineleri

### ❖ 2024

- Yeni Dilimleme Tezgâhı
- Trex MES Sistemi Kurulumu
- Yeni Çekme-Basma Cihazı
- Isı Bariyeri Hattı
- 2 adet Dik İşlem Tezgâhı
- Lazer Markalama Cihazı (2 Adet)
- Vibrasyon Makinesi
- SMS Quench
- Dilimleme Tezgâhı
- Sarma Yükleme Yardımcı Makinesi
- Profil Otomatik Markalama Sistemi(10''/7')
- Çift Kafa Testere Revizyonu (2 Adet)
- Autodesk 3D Çizim Programı

## ASEN ALÜMİNYUM 2024



Toplam 36.250 m<sup>2</sup> Açık  
21.000 m<sup>2</sup> Kapalı alan



%100  
Yerli Sermaye



24.000 ton/yıl  
Üretim Kapasitesi



200 Çalışan



%33  
İhracat Oranı



TAYSAD- 2024 İhracatını En  
Fazla Artıran 2. Üye



%19  
Kadın Çalışan Oranı



%86  
Müşteri Memnuniyeti

## Ekonomik Performansımız



2024 yılında Asen Alüminyum olarak hedefimiz, kalitesizlik maliyetlerini azaltarak verimliliğimizi artırmak ve ihracat oranımızı yükseltmektir. %100 yerli sermaye ile faaliyet gösteren şirketimiz, 1,5 milyar TL'ye yaklaşan cirosu içerisinde ihracat oranını %28'den %33'e çıkararak önemli bir başarı elde etmiştir.

ihracattaki bu artış, global pazarlardaki rekabet gücümüzü pekiştirirken, sürdürülebilir büyüme stratejimizin de temelini oluşturmaktadır. Önümüzdeki dönemde ihracat oranımızı daha da yükseltmek, özellikle otomotiv sektöründeki pazar payımızı genişletmek ve yüksek katma değerli ürünlerle global pazarda güçlü bir konum elde etmek için çalışmalarımız kararlılıkla devam etmektedir.

<b>Asen Alüminyum Finansal Görünüm</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<i>Net Satışlar (TL)</i>	801.784.588,22	1.232.196.705,95
<i>Satışların Maliyet (TL)</i>	741.795.663,59	1.146.854.354,69
<i>Faaliyet Giderleri(TL)</i>	67.652.308,06	100.457.849,73
<i>Personel Giderleri (TL)</i>	79.434.799,06	164.632.586,00
<i>Cari Oran</i>	52%	36%
<i>Asit Test Oranı</i>	99%	64%
<b>İhracat Rakamları</b>		
<i>İhracat Tutarı (TL)</i>	238.468.207,90	1.256.062.045,38
<i>İhracat Yüzdesi</i>	28%	33%
<b>Satış Miktarı</b>		
<i>Ekstrüzyon Profil(Ton)</i>	5919	6048
<i>Ekolsallı Profil (Ton)</i>	519	561
<i>Boyalı Profil (Ton)</i>	1223	1809

## Kurumsal Yönetim

ASEN Alüminyum olarak, sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmada kurumsal yönetim ilkelerini rehber edinmiş bulunuyoruz. Şirketimizin yönetim yapısı; şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve etik davranış değerleri üzerine inşa edilmiştir. Bu çerçevede, tüm karar alma süreçlerimizde ekonomik, çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımızı bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.

9 kişilik Yönetim ekibimiz, şirketimizin uzun vadeli stratejik yönünün belirlenmesinde, kurumsal hedeflerin oluşturulmasında ve sürdürülebilirlik politikalarının iş stratejilerine entegre edilmesinde liderlik rolü üstlenmektedir. Kurul, risk yönetimi, iç kontrol sistemleri ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumun etkinliğini gözetmekte; stratejik kararların paydaş beklentileriyle uyumlu şekilde alınmasını sağlamaktadır.

Yönetim ekibimiz; finansal performansın yanında çevresel etkilerin azaltılması, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi, enerji verimliliği, çalışan memnuniyeti ve toplumsal katkı konularında da yönetim sorumluluğunu üstlenmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik hedeflerimizin şirket genelinde benimsenmesini ve sürekli iyileştirme kültürünün kurumsal yapımıza yerleşmesini teşvik eder.

Genel Müdür, Yönetim ekibimiz tarafından belirlenen stratejilerin uygulanmasından, performans göstergelerinin takibinden ve operasyonel süreçlerin etkin bir biçimde yürütülmesinden sorumludur. Yönetim ekibi ile Genel Müdürlük arasındaki bu güçlü koordinasyon, ASEN Alüminyum'un bütünsel ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla faaliyet göstermesini sağlar.

ASEN Alüminyum olarak, hesap verebilir, etik ve şeffaf yönetim anlayışını benimsiyor; tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, açık iletişim kurmaya önem veriyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, yalnızca çevresel performans değil; güçlü bir yönetim kültürü ve etik temelli iş yapış biçimi üzerine kuruyoruz.



## Kurumsal Yönetim



### Vizyon

Müşteri, çalışan beklentilerini aşan, büyümeyi arttırarak sürdüren, küresel kültüre sahip bir şirket olmak



### Misyon

Müşterilerimize kalite, hizmet seviyesi, inovasyon ve fiyatın doğru bileşimini sunarak tercih ettikleri tedarikçi olmak, Çalışanlarımız için modern ve güvenli çalışma alanı yaratmak.



### Marka Değerlerimiz

Müşteri Odaklı Olmak, Değer Yaratmak, Birlikte Başarmak, Kalite ve Mükemmellik



### Müşteri Odaklılık

Müşteri memnuniyetini merkezde tutar, beklentileri aşan çözümler sunarız. Her iş birliğini uzun vadeli bir ortaklık olarak görürüz.



### Değer Yaratmak

Tüm iş süreçlerinde paydaşlarımız için sadece ürün değil, anlamlı ve sürdürülebilir değer üretmeyi hedefleriz. Müşterilerimize yüksek performanslı çözümler sunarken, çalışanlarımıza gelişim fırsatları,

çevremize sürdürülebilir bir üretim modeli ve topluma ise sorumlu kurumsal vatandaşlık bilinciyle katkı sağlarız.



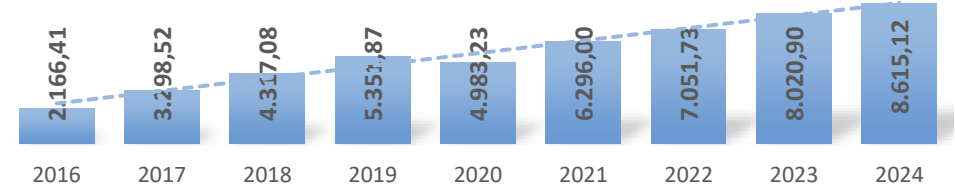
### Birlikte Başarmak

Başarının ancak birlikte çalışarak mümkün olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın görüşlerine değer verir, gelişimlerini destekler ve birlikte büyürüz.



### Kalite ve Mükemmellik

ISO ve IATF gibi uluslararası standartlara dayalı yönetim sistemlerimizle, ürün ve hizmette sıfır hata yaklaşımını benimseriz. Sürekli eğitim ve denetimle mükemmelliği hedefleriz.



Politikalarımız; <https://www.asenalu.com/kalite-politikamiz/>

## Kurumsal Değerler

ASEN Alüminyum olarak, müşteri ihtiyaçlarını doğru anlayarak süreçlerimizi hızla uyumluyor ve uzun vadeli değer yaratan çözümler sunuyoruz.

Deneyimimiz ve teknik yetkinliklerimizle ürün kalitesini, verimliliğini ve dayanıklılığı geliştiren yenilikçi uygulamalar hayata geçiriyor; üretimden hizmete tüm süreçlerde sürekli iyileşmeyi benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımız, çevresel etkilerimizi azaltmanın ötesine geçerek müşterilerimize, çalışanlarımıza ve topluma uzun vadeli fayda sağlamayı amaçlar. Alüminyumun döngüsel ekonomideki gücünü enerji verimliliği, kaynak yönetimi ve düşük karbonlu üretimle destekliyoruz.

Teknolojimizi, sorumluluk kültürümüzü ve üretim gücümüzü bir araya getirerek daha çevreci, dayanıklı ve katma değerli bir üretim modeli geliştirmeye devam ediyoruz.



### Müşteri İçin Değer

*Kalite ♦ Güvenilirlik ♦ Teknik Uzmanlık*

Müşterilerimize yüksek kalite standartlarında, güvenilir ve hızlı hizmet sunarak uzun vadeli memnuniyet yaratıyoruz. Sürekli iyileştirme yaklaşımımızla, ürün performansını, üretim doğruluğunu ve süreç güvenilirliğini artırarak iş ortaklarımızın beklentilerini aşmayı hedefliyoruz.



### Çalışan İçin Değer

*Katılım kültürü ♦ Sürekli öğrenme ♦ İş güvenliği*

Açık iletişimi teşvik eden, çalışan deneyimini güçlendiren ve sürekli öğrenmeyi destekleyen bir kültür oluşturuyor; güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.



### Toplum ve Çevre İçin Değer

*Düşük Karbonlu Üretim ♦ Sosyal Sorumluluk ♦ Etik Yaklaşım*

Sürdürülebilir üretimi tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Düşük karbonlu proseslere yatırım yapıyor, enerji verimliliğini artırıyor ve döngüsel ekonomiyi destekliyoruz.



### İş Ortakları İçin Değer

*Şeffaflık ♦ Birlikte Gelişim ♦ Uzun Vadeli İş Birliği*

Tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızla güvene ve açıklığa dayalı ilişkiler kuruyoruz.

Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımıyla sürdürülebilirlik kriterlerini güçlendiriyor; birlikte öğrenilen, birlikte büyüyen ve uzun vadeli değer yaratan ortaklıklar oluşturuyoruz.

## Kurullar & Yönetim Ekipleri



### Enerji Yönetim Ekibi

Enerji verimliliğini sistematik ve sürdürülebilir şekilde artırmak amacıyla Asen Alüminyum'da Enerji Yönetim Ekibi oluşturulmuştur. Ekip temel sorumlulukları üstlenerek enerji yönetim sistemimizin etkinliğini

desteklemektedir:

- İlgili bölümlerde enerji farkındalığı ve bilinci oluşturmak,
- Eğitim faaliyetleri ile çalışanları bilgilendirmek ve yetkinliklerini artırmak,
- Bölüm içi operasyonların enerji verimli şekilde yürütülmesini sağlamak ve izlemek,
- Verimlilik Artırıcı Proje (VAP) potansiyellerini belirlemek ve raporlamak,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi hakkında bilgilendirme ve yönlendirmelerde bulunmak,
- Bölümlerin yıllık enerji tüketim hedeflerini açıklamak, izlemek ve gerçekleştirilmesini desteklemek,
- Enerji verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme projelerinin hayata geçirilmesi için ortak bir çalışma platformu oluşturmak.



### Disiplin Kurulu

Asen Alüminyum'da işyeri düzeninin korunması, çalışma barışının sağlanması ve şirket kültürüne uygun davranışların teşvik edilmesi amacıyla Disiplin Kurulu faaliyet göstermektedir. Disiplin Kurulu aşağıdaki üyelerden oluşur:

- Fabrika Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Bakım Müdürü
- Planlama Müdürü
- Üretim Müdürü
- Çalışan Temsilcisi



### İSG Kurulu

İSG Kurulları, yasal mevzuatlar ve uluslararası standartlar doğrultusunda faaliyet göstermektedir. İSG kurul toplantıları iki ayda bir yapılır, hazırlık ve toplantıların yürütülmesinden İSG Uzmanı, kurul üyelerine eğitim verilmesinden İK Müdürlüğü sorumluluğundadır.

Kurullarımız; çalışan temsilcileri, işveren vekilleri, İSG uzmanları, işyeri hekimleri ve ilgili birim yöneticilerinden oluşmakta olup, risklerin önceden belirlenmesi, önleyici tedbirlerin alınması ve güvenli çalışma ortamının sürekli iyileştirilmesi amacıyla düzenli olarak toplanmaktadır.



### Sürdürülebilirlik Komitesi

Asen Alüminyum'da Sürdürülebilirlik Komitesi; şirket genelinde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarının etkinliğini artırmak, bu uygulamaların tüm birimlerde benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Komite, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, çevresel ve sosyal performansın izlenmesi, iyileştirme fırsatlarının değerlendirilmesi ve paydaşlarla şeffaf iletişimin sürdürülmesinden sorumludur. Aynı zamanda, uygulamaların takibi, iç süreçlerle entegrasyonu ve ilgili hedeflerin performans göstergeleriyle izlenmesi konularında da aktif rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kapsamlı yapısı, görev ve işleyişiyle ilgili detaylara raporumuzun "Sürdürülebilirlik Yönetimi" başlığı altında yer verilmiştir.



### Bilgi Güvenliği Kurulu

Kurul, Bilgi güvenliği standartlarının gerektirdiği tüm kalite ve uyum koşullarını karşılamaktan, mevcut yönetim sistemleri ile entegrasyonunu sağlamaktan ve sistemin kurulması, işletilmesi, izlenmesi ile sürekli iyileştirilmesi faaliyetlerini koordine etmekten ve sonuçları üst yönetime raporlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu kapsamda, bilgi güvenliği hedeflerinin gerçekleştirilmesi için tüm çalışanların Bilgi Güvenliği Departman ve Bilgi Güvenliği Departman Liderlerine gerekli desteği vermeleri beklenmektedir.

Asen Alüminyum Bilgi Güvenliği Organizasyonu, bilgi varlıklarının korunması, risklerin yönetilmesi ve bilgi güvenliği kültürünün şirket genelinde sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi için gerekli tüm faaliyetleri yerine getirir.

## Entegre Yönetim Sistemleri

Asen Alüminyum olarak; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi ve bilgi güvenliği alanlarında ulusal ve uluslararası standartlara uygun, entegre bir yönetim sistemi ile faaliyetlerimizi yürütmekteyiz. ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve ISO 27001 standartlarının gerekliliklerini eksiksiz yerine getirerek, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı, çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi, çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlamayı, enerji verimliliğini artırmayı ve bilgi varlıklarımızı korumayı taahhüt ediyoruz.

Tüm çalışanlarımızın katılımıyla sürekli iyileştirme kültürünü benimseyerek, yasal mevzuatlara tam uyum sağlamak ve paydaşlarımız için güvenilir, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş ortağı olmak temel önceliklerimizdir.

### Sertifikalarımız

IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistem Sertifikası
TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistem Sertifikası
TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistem Sertifikası
TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistem Sertifikası
TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistem Sertifikası
QUALICOAT
TS EN 12020-1
TS EN 755-1
EN 15088 CE
EN 1090-1

Kalite Yönetim Sistemleri (KYS) birimimiz tarafından yıllık olarak planlanan iç denetimlerle, tüm süreçlerimizin ilgili standartlara ve mevzuata uygunluğu titizlikle kontrol edilmektedir. Ürün kalitemizi en yüksek seviyede tutmak ve sürekli iyileştirmek amacıyla, bağımsız kuruluşlar tarafından yürütülen yıllık dış denetimlere ve müşteri denetimlerine düzenli olarak katılım sağlıyoruz.

Ayrıca, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız kapsamında, iş birliği yaptığımız tedarikçilerin çevresel, sosyal ve kalite kriterlerine uygunluğunu değerlendirmek amacıyla tedarikçi denetimleri gerçekleştiriyoruz. Böylece, tüm paydaşlarımızla birlikte güvenilir, sorumlu ve sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz.

## ASI Üyeliği ve Sorumlu Üretim Taahhüdümüz

Asen Alüminyum olarak, alüminyum sektöründe sorumlu üretim ve tedarik zinciri yönetimi konusunda uluslararası standartları benimseyerek, 2024 yılında Aluminium Stewardship Initiative (ASI) üyeliğimizi hayata geçirdik. ASI, alüminyum değer zincirinin tamamında çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerine uyumu teşvik eden, küresel ölçekte kabul görmüş bir sertifikasyon ve üyelik platformudur.

Bu üyelikle birlikte; etik iş uygulamaları, insan hakları, iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi alanlarında şeffaf ve ölçülebilir hedefler belirlemeyi taahhüt ediyoruz. ASI standartlarına uyum sürecimiz hem ürün kalitemizi hem de sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası arenada güvence altına almakta, aynı zamanda paydaşlarımızla güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler kurmamıza katkı sağlamaktadır.



## Sürdürülebilirlik Yönetimi

ASEN Alüminyum olarak; uzun vadeli değer yaratmayı temel alan bir vizyonla hareket ediyoruz. İş stratejilerimizin odağına sürdürülebilirliği yerleştiriyor; ekonomik başarıyı, çevresel sorumlulukla ve sosyal duyarlılıkla birlikte ele alıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) kriterlerini rehber kabul ediyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı sistematik biçimde yönetiyor, düzenli olarak ölçüyor ve şeffaf şekilde paydaşlarımızla paylaşmayı hedefliyoruz. Çevresel etkilerimizi azaltmak, kaynak verimliliğini artırmak, çalışanlarımızın ve toplumun refahını desteklemek ve finansal istikrarı sağlamak için bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz.

### Çevresel Boyut

- Enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kaynaklarını değerlendirmek ve karbon ayak izimizi azaltmak ilk önceliklerimizdendir.
- Su yönetimi, atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması ve biyoçeşitliliğin korunması gibi konular üzerinde aktif projeler yürütüyoruz.
- İş süreçlerimizin çevresel etkilerini minimuma indirmek üzere çalışanlarımızı bilinçlendiriyor ve yeşil dönüşüm teknolojilerini adapte ediyoruz.

### Sosyal Boyut

- Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve gelişimi bizim için olmazsa olmazdır. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle hareket ediyoruz.
- Yerel topluluklarla etkileşimimizi güçlendiriyor, paydaşlarımızla ortaklıklar kurarak sosyal fayda üreten projeleri destekliyoruz.
- Tedarik zinciri boyunca etik ve saygı temelinde ilişkiler kuruyoruz; iş ortaklarımızı bu sorumlulukla hareket etmeye teşvik ediyoruz.

### Ekonomik/Yönetişim Boyutu

- Faaliyetlerimizi etik iş uygulamaları çerçevesinde yürütüyor, finansal istikrarı korurken uzun vadeli, sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.
- Kurumsal yönetim standartlarını en yüksek düzeyde uyguluyor, risk ve fırsatları çevresel-sosyal yönleriyle birlikte değerlendiriyoruz.
- Şirketimizde sürdürülebilirlikle ilgili karar alma süreçlerine farklı fonksiyonlardan temsilcilerin katıldığı bir yapı ile yaklaşım gösteriyoruz.

## Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın stratejik yönetimi için ASEN Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite, sürdürülebilirlik politikalarını ve hedefleri belirler, performans göstergelerini izler, iyileştirme fırsatlarını değerlendirir ve tüm operasyonel süreçlerin sürdürülebilirlik kriterlerine uyumunu sağlar.

Ayrıca, yeşil dönüşüm ve kaynak verimliliği yönünde özel bir birim olarak Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm Birimi yapılandırılmıştır. Bu birim, enerji yönetimi, emisyon azaltımı, atık geri kazanımı ve verimli kaynak kullanımına odaklanan projeleri yürütür ve doğrudan Genel Müdür'e raporlama yapar.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

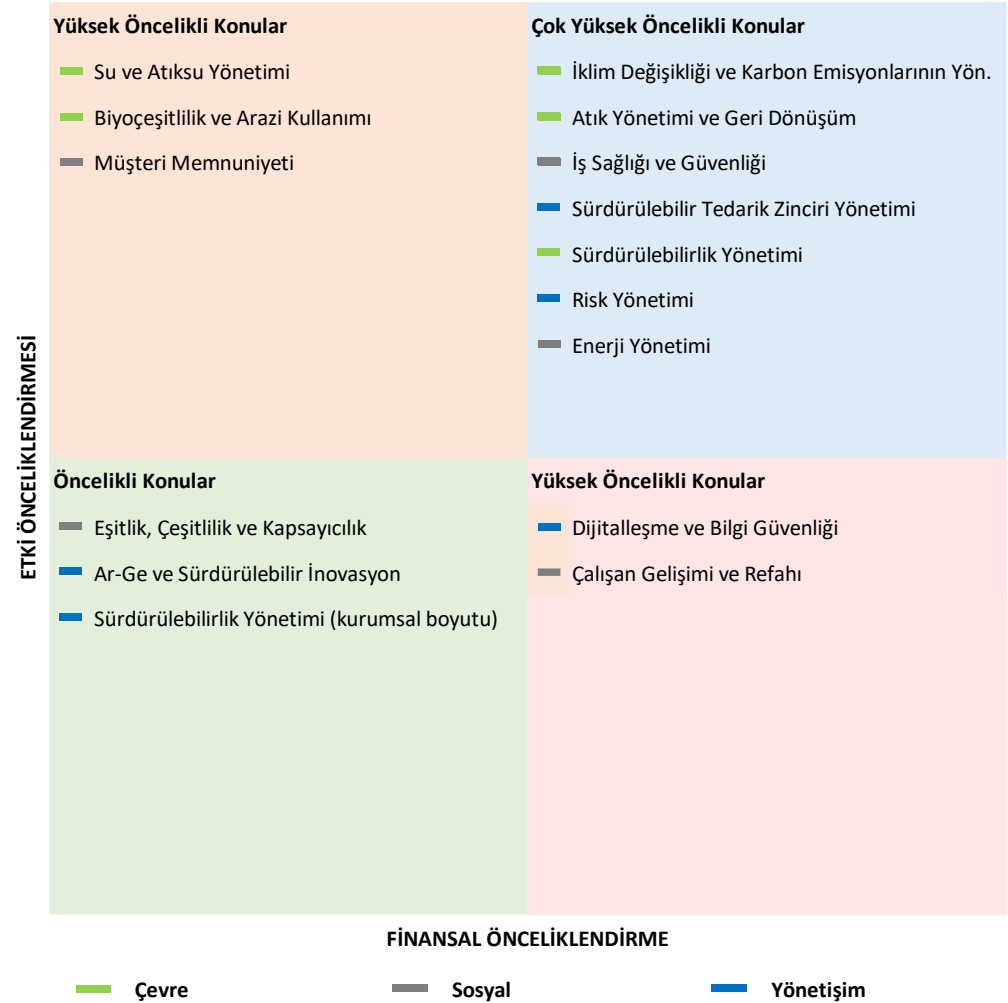


## Önceliklendirme Analizi Yaklaşımımız











Şirketimizin çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki etkileri ile birlikte bu alanlarda yaşanan gelişmelerin ASEN üzerindeki finansal ve operasyonel etkilerini de bütünsel bir bakışla değerlendirerek önceliklendirme analizimiz hazırlandı. Böylece paydaş beklentilerini, sektörel riskleri ve sürdürülebilirlik trendlerini stratejik yönetim çerçevemize daha güçlü bir şekilde entegre ettik.

Çifte önemlilik analizi kapsamında; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, yerel toplum temsilcileri ve sivil toplum kuruluşları gibi temel paydaş gruplarımız üzerinde çalışma yapıldı. Bu amaçla anketler, birebir görüşmeler ve odak grup değerlendirmeleri gerçekleştirdik.

Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konularına ilişkin beklentileri; çevresel sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği, ürün kalitesi, etik iş yapışı, karbon emisyonlarının azaltılması, dijitalleşme ve kapsayıcı çalışma kültürü başlıklarında öne çıktı.



## ASEN Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Etki Alanı	Öncelikli Konular	Kısa Vade Hedefler (2025-2030)	Uzun Vade Hedefler (2025-2050)	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı		
Çevresel Environmental	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Ger dönuşüm-yeniden kullanımla doğal kaynak tüketimi ve atık oluşumunu azaltmak				
		Ger dönuşümlü hammadde tedarigi sağlamak	Ger dönuşümlü hammadde kullanımını arttırmak ve devamlılığını sağlamak			
		Sürdürülebilirlik performansı raporlamak	Sürdürülebilirlik performansı raporlamak ve devamlılığını sağlamak			
	İklim Değişikliği ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması / Enerji Yönetimi	GES yatırımlarımızı arttırmak ve tamamlamak	Yeşil enerji kullanımının devamlılığını sağlamak.			
		%100 yeşil enerji kullanımı sağlamak				
		Enerji verimliliği çalışmaları ve iyileştirmeler yapmak				
	Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm	Atmosfere salınan sera gazı emisyonlarının raporlanması, azaltılması	Sera gazı emisyonlarının azaltılma çalışmalarının devamlılığının sağlanması			
		Atık yönetimi ve azaltma çalışmaları Atıkların çevreye olumsuz etkilerinin azaltılması	Kaynaklar yeniden değerlendirilerek döngüsel ekonomiye katkıda bulunulması			
	Su ve Atıksu yönetimi	Operasyonlar ve değer zinciri boyunca su verimliliği planının hazırlanması, sisteminin kurulması ve su verimlilik belgelendirilmesi (Mavi Su Verimliliği Belgesi)	TS ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sisteminin kurulması Su verimlilik belgesinin yükseltilmesi (Yeşil Su Verimliliği Belgesi)			
		Atıksu takibi ve azaltılması çalışmaları	Döngüsel su kullanımı			
Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	Çalışma sahasının ve doğalkaynakların sürdürülebilir bir şekilde kullanılması ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi					

Etki Alanı	Öncelikli Konular	Kısa Vade Hedefler (2025-2030)	Uzun Vade Hedefler (2025-2050)	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı			
Sosyal Social	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş yerinde çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı amaçlayan önlemlerin artırılması					
		İstihdamı ve çalışanların eğitimlerini artırmak	Öğrenme ve gelişim fırsatlarının artırılması				
		Çalışan gelirinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak	Fırsat eşitliğini destekleyen politikaların uygulanması				
	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Ayrımcılığın önlenmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanması					
Müşterilerin taleplerinin, ihtiyaçlarının ve beklentilerinin doğru şekilde anlaşılması ve karşılanması yoluyla müşteri memnuniyetinin sürekliliğinin sağlanması.		İşyerinde adil ve eşit fırsatlara sahip olunan bir ortamın güvence altına alınması					
Yönetişim Governance	Ar-Ge ve Sürdürülebilir İnovasyon	Üretim tekniklerinin iyileştirilmesi ve verimliliğin sağlanarak çevresel etkilerin azaltılması, devamlılığının sağlanması					
	Dijitalleşme & Bilgi Güvenliği	Siber güvenlik önlemlerinin alınması ve sertifikalandırılması	Sürekliliğin sağlanması, yeniliklerin takibi ve adaptasyonun sağlanması				
		Dijitalleşme süreçlerini geliştirmek ve tamamlamak					
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	Sorumlu tedarik zinciri sisteminin kurulması, izlenmesi	Sorumlu tedarik zinciri yönetiminin geliştirilmesi				
	Risk Yönetimi	Risk yönetiminin düzenlenmesi, düzenli takibi ve iyileştirmelerin sağlanması	Yasal düzenlemeler ile çevresel ve sosyal standartlara tam uyum				



ASE N



## Yönetişim

Paydaş Katılımı Yaklaşımımız.....	18
Müşteri İçin Değer .....	19
Tedarik Çerçevesi .....	20
Paydaş Etkileşimi .....	21
Risk Yönetimi .....	22

## Paydaş Katılımı Yaklaşımımız

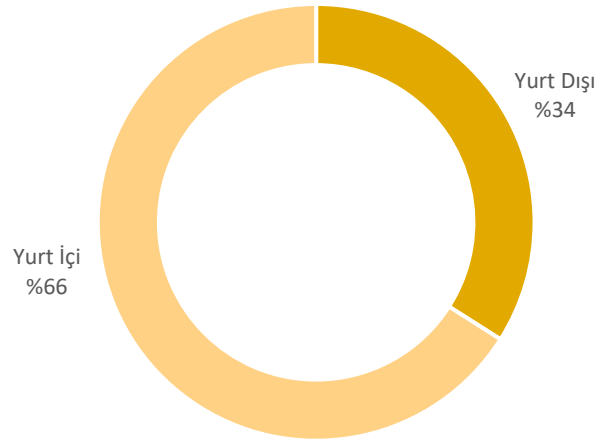
ASEN Alüminyum olarak paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri şirket yönetiminin temel bir parçası olarak görüyoruz. Paydaş etkileşimi; paydaşların tanımlanması, beklentilerinin anlaşılması, geri bildirimlerin toplanması ve bu girdilerin stratejik karar alma süreçlerine etkin şekilde entegre edilmesi üzerine yapılandırılmıştır. Bu yaklaşım hem kurumsal hedeflerimizin hem de sürdürülebilirlik performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlamayı amaçlar.

Etkileşim yöntemlerimiz çok kanallıdır: düzenli anketler, birebir görüşmeler, elektronik geri bildirim kanalları, çalışan öneri sistemleri, tedarikçi değerlendirmeleri, paydaş paylaşımları gibi mekanizmalar kullanıyoruz. Etkileşim sıklığı ve yöntemi, her paydaş grubunun bilgi ihtiyacı ve etki düzeyine göre farklılaştırılır; bu uygulama, geri bildirimlerin uygun biçimde toplanmasını ve analiz edilmesini garanti eder.

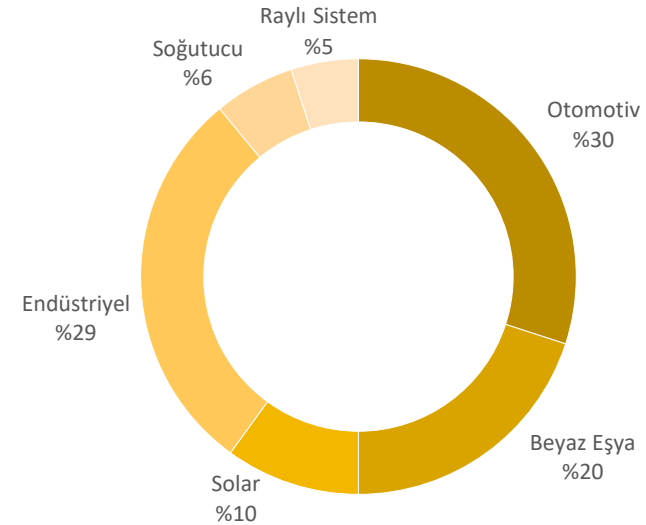
Toplanan geri bildirimler; malzeme belirleme süreçlerimize, stratejik planlamaya, yıllık hedef setlerine ve sürekli iyileştirme uygulamalarına doğrudan besleme yapar. Ayrıca kritik paydaş girdileri, en üst düzey yönetim organına (Üst Yönetim) düzenli raporlama ile aktarılır; böylece paydaş beklentileri kurumsal karar mekanizmalarına nüfuz eder.

Şeffaf bilgi paylaşımı ilkimiz gereği; paydaşlara yönelik politika, performans, hedef ve ilerleme bilgilerini düzenli ve zamanında paylaşıyoruz. Üye olduğumuz sektör platformları ve sivil toplum kuruluşlarıyla yürüttüğümüz iş birlikleri aracılığıyla hem dış paydaşlarla diyalogumuzu güçlendirir hem de sektör seviyesinde iyi uygulamaların yaygınlaşmasına katkı sağlarız.

## Satışlar



## Sektörler



## Müşteri İçin Değer

Asen Alüminyum olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezinde müşteri memnuniyeti ve güvenilirlik ilkeleri yer almaktadır. Şirketimiz, kalite, çevresel duyarlılık ve müşteri beklentilerini karşılama konusunda güçlü bir taahhülle faaliyetlerini sürdürür. Kurum kültürümüzün temelinde müşterilerimiz ile kurduğumuz güvene dayalı, uzun vadeli ilişkiler bulunur. Bu anlayışla:

- Müşteri memnuniyetini sürdürülebilirlik hedeflerimizin ayrılmaz parçası olarak tanımlarız.
- Ürün ve hizmetlerimizde yüksek kalite standartlarını sürekli geliştiririz.
- Müşterilerimizin geri bildirimlerini dinler ve bu geri bildirimleri süreçlerimizi iyileştirmek için kullanırız.

### Müşteri Bilgi Güvenliği

Müşteri bilgilerinin gizliliğini en yüksek öncelik olarak kabul ediyoruz.

- Raporlama döneminde müşteri bilgi gizliliğinin ihlal edildiğine dair herhangi bir şikâyet veya bildirim tespit edilmemiştir.
- Müşteri verilerinin güvenli şekilde saklanması ve korunmasına yönelik politika ve prosedürler titizlikle uygulanmaktadır.

Bu, hem sürdürülebilirlik performansımızı artıran bir güven unsurudur hem de Asen'in kurumsal itibarını güçlendiren bir taahhüttür.

### Satış Sonrası & Kalite

Satış sonrası süreçler, müşteri memnuniyetini sürekli izlemek ve geliştirmek üzere yapılandırılmıştır:

- Müşterilerimiz tarafından iletilen tüm geri bildirimler Kalite ve Üretim ekiplerimizce değerlendirilir. Her geri bildirim, ilgili süreçlerde gözden geçirilir ve gerekli düzeltici/iyileştirici aksiyonlar alınır.
- Bu sistematik değerlendirme ve iyileştirme yapısı, Asen'in belirlenen standartlara uygun çalışmasını, müşteri beklentilerinin güvenilir biçimde karşılanmasını ve sürdürülebilir bir hizmet döngüsünün kurumsal olarak devam etmesini destekler.

### Müşteri Memnuniyeti Ölçümü ve İzleme

Asen'de müşteri memnuniyeti performansı sistematik olarak izlenmektedir:

- Periyodik olarak gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketleri ile memnuniyet düzeyleri ve geri bildirimler ölçülür.
- Anket sonuçları, şirket içi kalite ve operasyonel süreçleri geliştirmek üzere analiz edilir.
- Bu veriler sürdürülebilirlik raporlaması açısından önemli bir performans göstergesi olarak kullanılmaktadır.

Bu sürekli iyileştirme pratiği, müşterilerimizin Asen ile etkileşimlerinden duydukları memnuniyeti somut verilerle takip etmemize olanak tanır.

### Ürün Bilgilendirme ve Uygunluk

Ürünlerimizin teknik özellikleri, kullanım alanları ve performans kriterleri müşterilerimize açık, doğru ve eksiksiz şekilde sunulmaktadır. Ürün dokümantasyonları ve teknik veri sayfaları, ilgili

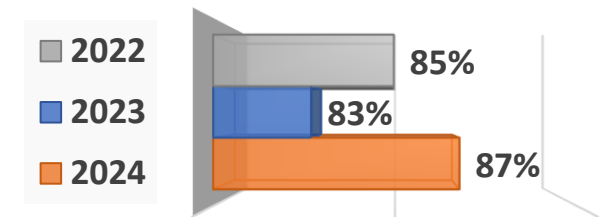
standartlara uygun olarak hazırlanmakta ve müşterilerimizin erişimine sunulmaktadır.

Kimyasal içerik ve ürün güvenliği açısından, ürünlerimize yönelik REACH ve RoHS analizleri akredite dış laboratuvarlarda gerçekleştirilmekte olup, ilgili mevzuatlara uyum sağlanmaktadır. Bu kapsamda:

- Zararlı kimyasal içeriklerin kontrolü sağlanmakta,
- Yasal gereklilikler ve müşteri özel şartları karşılanmakta,
- Ürün güvenliği ve çevresel etkiler düzenli olarak izlenmektedir.

Henüz herhangi bir uygunsuzluk ile karşılaşılmamış, karşılaşılmaması durumunda düzeltici ve önleyici faaliyetler hızlı bir şekilde devreye alınmaktadır.

## Müşteri Memnuniyeti



## Tedarik Zinciri Yönetimi ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı

Asen Alüminyum'da tedarik zinciri yönetimi; ihtiyaç duyulan ürün ve hizmetlerin belirlenmesinden tedarikçi seçimi, sözleşme süreçleri, performans izleme ve geliştirme faaliyetlerine kadar tüm aşamaları kapsayan bütüncül bir sistem ile yürütülmektedir. Tedarik süreçlerimiz, kalite, süreklilik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmış olup, üretim süreçlerimizin verimliliğini artırırken düşük karbonlu ürün portföyü hedeflerimizi desteklemektedir.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimiz, Entegre Yönetim Sistemlerimiz kapsamında tanımlı prosedürler ile güvence altına alınmıştır. Bu kapsamda tedarikçiler; kalite yönetim sistemi yeterliliği, teknik kapasite, finansal sürdürülebilirlik, teslimat performansı ve bilgi güvenliği kriterleri doğrultusunda çok boyutlu olarak değerlendirilmektedir. ISO 9001 başta olmak üzere uluslararası yönetim sistemi standartlarına sahip tedarikçilerle çalışılması önceliklendirilmekte, gerekli durumlarda üst yönetim onayı ile istisnai değerlendirmeler yapılabilmektedir.

### Tedarikçi Değerlendirme ve Onay Süreci

Tedarikçi yönetimi yaklaşımımız, sürekli gelişimi esas alan üç aşamalı bir modele dayanmaktadır:

- **Ön Değerlendirme Ve Seçim:** Aday tedarikçiler; kalite, sevkiyat, finansal yapı, altyapı yeterliliği ve iş birliği kriterlerine göre puanlanarak onaylı tedarikçi listesine dahil edilmektedir.
- **Risk Değerlendirmesi:** Tedarikçilerin risk seviyeleri düzenli olarak analiz edilmekte ve kritik tedarikçiler için alternatif kaynaklar değerlendirilmektedir.
- **Performans İzleme Ve Geliştirme:** Tedarikçi performansı; kalite (PPM, iade oranları) ve sevkiyat (termin, miktar uyumu) kriterleri üzerinden periyodik olarak ölçülmekte ve sonuçlara göre iyileştirme aksiyonları uygulanmaktadır.

Tedarikçiler; performans sonuçlarına göre sınıflandırılmakta (A-B-C) ve düşük performans gösteren tedarikçiler için düzeltici faaliyetler, denetimler gibi aksiyonlar devreye alınmaktadır.

Tüm dış kaynaklı prosesler ve kritik hizmet alımları, risk bazlı yaklaşımla denetlenmektedir. Tedarikçi denetimleri; performans sonuçları, ürün kritikliği, sertifikasyon durumu ve bilgi güvenliği kriterleri dikkate alınarak planlanmaktadır. Denetimler sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar için tedarikçilerden aksiyon planı talep edilmekte ve gelişim süreçleri düzenli olarak takip edilmektedir.

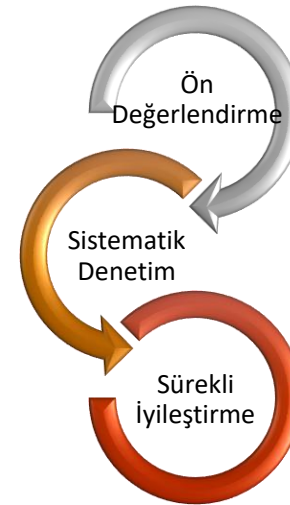
Ayrıca, tedarik zincirinde çevresel ve sosyal etkilerin yönetimi kapsamında:

- Çevresel etkiler (kaynak kullanımı, emisyonlar, atık yönetimi),
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları,
- Çalışma koşulları ve etik ilkeler

gibi konular değerlendirme ve denetim süreçlerine entegre edilmektedir.

### Uygulama ve İzleme Mekanizmaları

Paydaş katılımı ve geri bildirim mekanizmaları, tedarik zinciri yönetimimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu kapsamda:



Yılda en az bir kez geniş katılımlı paydaş anketi gerçekleştirilmekte ve yılda bir kez yönetim katılımlı paydaş değerlendirme raporu hazırlanmaktadır.

Çevresel etkiler, iş sağlığı ve güvenliği ve tedarik zinciri riskleri gibi kritik geri bildirimler, yönetim aksiyonlarına dönüştürülmekte ve performans göstergeleri ile izlenmektedir.

Paydaş etkileşim süreçleri ve öncelikli konuların belirlenmesine ilişkin çıktılar, sürdürülebilirlik raporlarında şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

## Paydaş Etkileşimi

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru şekilde anlamak ve bu süreci etkin bir biçimde yönetmek için düzenli, şeffaf ve yapılandırılmış iletişim mekanizmaları yürütüyoruz. Paydaş geri bildirimlerini stratejik karar alma süreçlerimize entegre ederek hem iş hedeflerimizin hem de sürdürülebilirlik performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlıyoruz. Paydaşlarımızla iletişimimizin temelini oluşturan başlıca kanallarımız arasında;

Paydaş Grubu	İletişim Platformu	İletişim Süreleri
Çalışanlar	Öneri kutuları	Ayda 1
	İletişim Toplantıları/Görüşmeler	Gerekli durumlarda, aylık, yıllık
	Eğitim	Gerekli durumlarda
	Memnuniyet Anketleri	Yıllık
	İletişim Sistemleri(Telefon, WhatsApp, Mail, Duyurular)	Gerekli durumlarda
	Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Web)	Sürekli
Müşteriler	Toplantılar/Görüşmeler/Denetimler	Gerekli durumlarda
	Mail	Gerekli durumlarda
	Memnuniyet Anketleri	Yılda 1
	Fuarlar	Yılda 1
	İletişim Sistemleri(Telefon, WhatsApp, Portal)	Gerekli durumlarda
	Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Web)	Sürekli
Tedarikçiler	Toplantılar/Saha Ziyareti/Denetimler	Gerekli durumlarda
	Değerlendirme Anketleri	Yılda 1
	İletişim Sistemleri(Telefon, WhatsApp, Portal, Mail)	Gerekli durumlarda
	Eğitim	Gerekli durumlarda
	Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Web)	Sürekli
	Kamu Kuruluşları	İletişim Sistemleri(Telefon, Portal, Web)
Toplantılar/Görüşmeler		Gerekli durumlarda
Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Web)		Sürekli
Sektörel Kuruluş/Dernekler, STK	Üyelikler	Sürekli
	Toplantılar/Görüşmeler	Gerekli durumlarda
	Projeler	Dönemsel
Eğitim Kurumları	Projeler	Dönemsel
	Staj	Yıllık

## Risk Yönetimi

ASEN Alüminyum, şeffaflık, hesap verebilirlik, etik yönetim ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir yönetim yapısı benimser. Kurumsal yönetim anlayışımız; paydaşlarımızın güvenini pekiştirmeyi ve uzun vadeli değer yaratmayı amaçlar.

Asen Alüminyum, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere tam uyumu temel bir kurumsal ilke olarak benimsemektedir. Şirketimiz; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, kalite, vergi, rekabet hukuku, fikri ve sınai mülkiyet hakları ile iş ve sosyal güvenlik mevzuatları başta olmak üzere ilgili tüm yasal gereklilikleri sistematik bir şekilde takip etmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımımız; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) boyutlarını entegre eder ve stratejik karar alma süreçlerimizi güçlendirir. Bu kapsamda iklimle ilgili riskler, düzenleyici değişiklikler ve sektörel-sosyal beklentiler odağımızda yer alır.

### Risk Yönetimi Politikası & Sistemleri

- Uluslararası standartlara dayalı yönetim sistemi: IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 vb. Bu sistemlerle operasyonel, çevresel ve sosyal riskler önceden tanımlanır ve kontrol altında tutulur.
- İş sürekliliği ve kriz yönetimi prosedürleri
- İç kontrol mekanizmaları - faaliyet bazlı kontrol listeleri, periyodik denetimler, risk kaydı ve değerlendirme sistemleri.
- Risk kayıtları, performans göstergeleri ve düzenli risk gözden geçirmeleri
- Çevresel ve İSG risk analizleri (FMEA, EHS risk analizi vb.)

Bu yapı sayesinde operasyonel, finansal, çevresel ve sosyal riskler bütüncül bir bakış açısıyla ele alınır.



ASEN'in risk yönetimi, uluslararası kabul görmüş Üçlü Güvence Hattı Modeli ile yürütülmektedir:

<b>1. Hat</b>	Operasyon yöneticileri, saha / üretim / süreç sorumluları	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Günlük operasyonlardaki riskleri yönetir.</li> <li>• Kontrolleri uygular, takip eder.</li> <li>• Proaktif iyileştirme önerileri geliştirir</li> </ul>
<b>2. Hat</b>	Kurumsal Risk Yönetimi / Sürdürülebilirlik / Kalite Güvence Bölümü	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurumsal Risk Yönetim uygulamalarını yönlendirir ve denetler.</li> <li>• Politika, süreç ve kontrol çerçevesini güçlendirir.</li> <li>• ISO ve yönetim sistemleri ile uyum sağlar.</li> </ul>
<b>3. Hat</b>	İç Denetim / Bağımsız Denetçiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risk yönetimi kontrolleri ve uyum süreçleri üzerinde bağımsız güvence sağlamak; sistemin etkinliğini ve bütünlüğünü değerlendirmek.</li> <li>• Yönetişim ve risk süreçlerinin olgunluğunu değerlendirir.</li> </ul>

### Risk Değerlendirme & Azaltma Süreci

Süreçlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yürütüyor, yıllık risk değerlendirmelerini hem süreç bazlı hem de stratejik düzeyde güncelliyoruz. Ortaya çıkan yeni riskler veya değişen koşullara göre Kurumsal Risk Yönetimi çerçevemizi revize ederek düzenli raporlamasını sağlıyoruz. Kritik etkileri sistematik olarak tespit ediyor, kök neden analizleriyle önleyici aksiyonlar geliştiriyoruz. Uyguladığımız iyileştirme projeleri sayesinde riskleri minimize etmeyi, operasyonel sürekliliği artırmayı ve paydaş güvenini güçlendirmeyi hedefliyoruz.



# ASENER



## Sosyal

İnsan Hakları.....	24
Çalışan Profilimiz .....	25
Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme .....	27
Etik ve Uyum.....	28
İş Sağlığı ve Güvenliği.....	29

## İnsan Hakları

Asen Alüminyum olarak tüm faaliyetlerimizi “Önce İnsan” ilkesiyle yürütüyor, insan haklarına saygıyı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel yapı taşlarından biri kabul ediyoruz. Çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden bulunduğumuz topluma kadar tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde evrensel insan hakları standartlarına, ulusal mevzuata ve etik ilkelere tam uyumu esas alıyoruz.

Politikalarımız doğrultusunda; insan onuruna yakışır, güvenli, adil ve eşitlikçi bir çalışma ortamı oluşturmak için kapsamlı uygulamalar yürütüyor, bu çerçevede riskleri düzenli olarak değerlendiriyor ve iyileştirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

## İletişim ve Çalışan Gelişimi

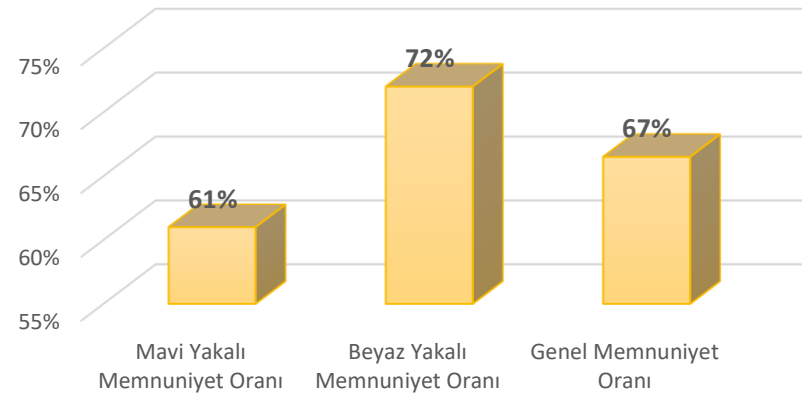
Sürdürülebilir büyümemizin temelinin güçlü bir kurum içi iletişim yapısı ve çalışanlarımızın sürekli gelişimi olduğuna inanıyoruz. Açık, erişilebilir iletişim kanallarımız sayesinde ekiplerimizin görüşlerini düzenli olarak alıyor, süreçlerimize dahil ediyor ve karar alma mekanizmalarımızı çalışan geri bildirimleriyle güçlendiriyoruz. Eğitim ve gelişim programlarımızı teknik yetkinliklerin artırılması, kalite kültürünün güçlendirilmesi ve liderlik becerilerinin geliştirilmesi odağında planlıyor; yıllık performans değerlendirmeleri ile kişisel gelişim alanlarını destekliyoruz. Çalışanlarımızın mesleki bilgi birikimini artıran sertifikasyon programları, İSG ve çevre farkındalık eğitimleri ile sektördeki en güncel standartlara uyum sağlıyoruz.



## Çalışan Memnuniyet Anketleri

3 ayda bir mavi yaka çalışanlarımızla düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Mavi Yaka İletişim Toplantıları ile operasyonel süreçlere yönelik geri bildirimleri doğrudan alıyor; çalışan memnuniyet anketlerinden elde edilen sonuçlarla birlikte kapsamlı şekilde değerlendiriyoruz. Bu içgörüler doğrultusunda geliştirme alanlarını belirliyor, aksiyon planları oluşturarak gerekli iyileştirmeleri sistematik olarak hayata geçiriyoruz. Anket sonuçları, uygulanan aksiyonlar ve sağlanan iyileştirmeler düzenli olarak YGG (Yönetimin Gözden Geçirmesi) toplantılarında üst yönetime sunulmakta, böylece karar alma süreçlerinin çalışan geri bildirimleri ile güçlendirilmesi sağlanmaktadır. Bu katılımcı yaklaşım, iş ortamında verimliliği artırırken iletişim kalitesini güçlendirmekte ve sürdürülebilir gelişim kültürünü desteklemektedir.

### 2024 Memnuniyet Anket Sonuçları



## Çalışan Profilimiz

Asen Alüminyum'un iş gücü yapısı; farklı yaş grupları, deneyim seviyeleri ve uzmanlık alanlarından oluşan dengeli ve kapsayıcı bir demografik yapıyı yansıtmaktadır. Tüm çalışanlarımız, yetkinlik, performans ve iş gereklilikleri temel alınarak, eşit fırsat ilkesi doğrultusunda istihdam edilmektedir.

Kuruluşumuzda genç yetenekler ile uzun yıllara dayanan sektör deneyimine sahip çalışanların birlikte yer alması; bilgi transferini güçlendirmekte, kurumsal hafızanın korunmasına ve sürdürülebilir insan kaynağı yönetimine katkı sağlamaktadır.

Çalışan profilimize ilişkin aşağıdaki göstergeler düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır:

Yaş gruplarına göre çalışan dağılımı

Cinsiyet bazlı çalışan oranları

Departman ve görev bazlı dağılım

Yönetim kademelerinde temsil oranları

Elde edilen veriler doğrultusunda, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık alanında gelişime açık noktalar belirlenmekte ve sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

### Çalışma Hayatında Kadın

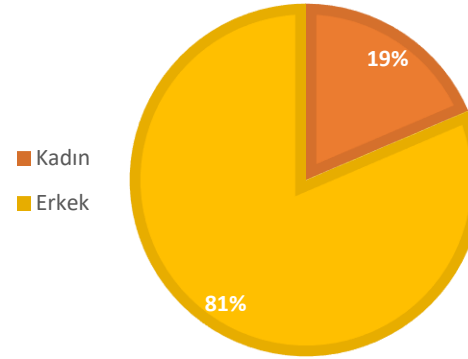
Asen Alüminyum olarak, sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından birinin toplumsal cinsiyet eşitliği olduğuna inanıyoruz. İnsan kaynağımızın çeşitliliğini ve kapsayıcılığını güçlendirmek amacıyla, kadın çalışanların iş hayatına katılımını destekleyen, eşit fırsatlar sunan ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayan uygulamaları hayata geçiriyoruz.

İşe alım, kariyer gelişimi, eğitim, performans değerlendirme ve ücretlendirme süreçlerimizde cinsiyet ayrımı gözetmeksizin adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsiyoruz. Kadın çalışanlarımızın teknik ve yönetsel pozisyonlarda daha fazla temsil edilmesini teşvik ederken, yetkinlik bazlı gelişim programları ve liderlik eğitimleriyle kariyer ilerlemelerini destekliyoruz.

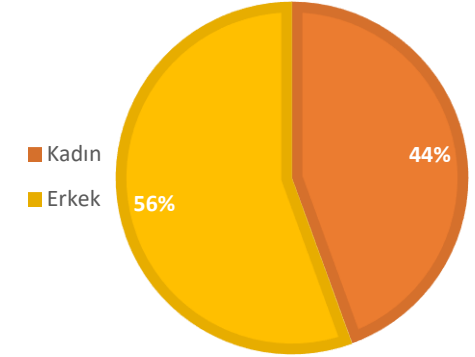
Asen Alüminyum, kadınların üretimden yönetime tüm kademelerde daha güçlü şekilde temsil edilmesini desteklemeyi; eşit fırsatlar, güvenli çalışma ortamı ve

yetkinlik bazlı gelişim yaklaşımlarıyla sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.

### ÇALIŞAN CİNSİYET DAĞILIMI



### YÖNETİCİ CİNSİYET DAĞILIMI



### Yönetim Yaklaşımı Ve Hedefler

Çeşitlilik ve eşit fırsatlar konusundaki yaklaşımımız aşağıdaki temel prensiplere dayanmaktadır:

- Eşit işe eşit ücret politikası
- Ayrımcılık karşıtı uygulamalar
- Kapsayıcı ve çeşitliliği destekleyen kurum kültürü
- Ölçülebilir göstergeler ile düzenli izleme ve raporlama

Bu kapsamda, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz:

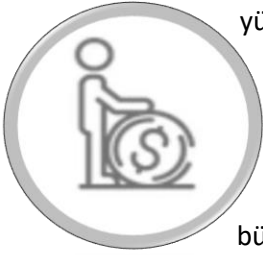
- Kadın çalışan oranının artırılması
- Yönetim kademelerinde kadın temsiline güçlendirilmesi
- Çeşitlilik göstergelerinin düzenli olarak iyileştirilmesi

## Ücretlendirme ve Çalışma Süreleri

Asen Alüminyum olarak, çalışanlarımızın ücretlendirme süreçlerini adil, şeffaf ve yasal mevzuata tam uyumlu şekilde yürütmeyi temel ilke olarak benimsiyoruz. Ücret ve yan hak uygulamalarımız, çalışma koşullarının iyileştirilmesine, çalışan refahının artırılmasına ve iş barışının korunmasına yönelik olarak yapılandırılmaktadır.

Ücret ödemeleri, belirlenen periyotlarda ve zamanında gerçekleştirilmekte; bordrolar şeffaflık ilkesi doğrultusunda çalışanlarla paylaşılmaktadır. Çalışanlarımızın talep edebileceği avans, ikramiye hakedişleri, yan hak ödemeleri ve diğer destek mekanizmaları, iç prosedürlerimiz çerçevesinde eşitlik ilkesine uygun olarak yönetilmektedir. Yan hak politikamız; yakacak desteği, bayram yardımları, tamamlayıcı sağlık sigortası ve sosyal destek ödemeleri gibi çalışan memnuniyetini güçlendiren uygulamalarla desteklenmektedir.

Çalışma sürelerinin planlanmasında, 4857 sayılı İş Kanunu, ilgili yönetmelikler ve iş sağlığı-güvenliği gereklilikleri temel alınmakta; fazla mesai uygulamaları ise mevzuatın izin verdiği çerçevede ve adil ücretlendirme prensibi ile yürütülmektedir.



Ücretlendirme ve çalışma süreleri ile ilgili tüm uygulamalarımız düzenli olarak gözden geçirilmekte, güncel ekonomik koşullara ve çalışan geri bildirimlerine göre iyileştirilmekte ve kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızla bütünlük şeklinde yönetilmektedir.

## Çalışan Katılımı – Öneri Sistemi Performansı

Çalışanların sürekli iyileştirme süreçlerine aktif katılımını ölçmek amacıyla “Kişi Başı Öneri Adeti” göstergesi düzenli olarak izlenmektedir. 2024 yılı boyunca öneri sistemi kapsamında çalışanlardan aylık bazda toplam 2–9 aralığında öneri alınmış; yıl genelinde kişi başına öneri oranı kademeli olarak artış göstermiştir. Yılın ilk aylarında 0,02 seviyesinde olan kişi başı öneri oranı, iletişim toplantıları ve geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesiyle birlikte Aralık ayında 0,38 seviyesine ulaşmıştır. Bu artış, özellikle mavi yaka çalışanlara yönelik üç ayda bir gerçekleştirilen iletişim toplantılarının ve öneri-ödül sisteminin çalışan farkındalığını ve katılımını olumlu yönde etkilediğini göstermektedir. Elde edilen öneriler; iş sağlığı ve güvenliği, çevre, kalite, enerji verimliliği ve süreç iyileştirme alanlarında değerlendirilerek kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır.



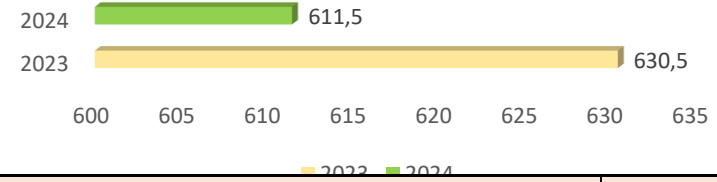
## Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme

ASEN Alüminyum olarak, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi destekleyen en önemli stratejik önceliklerden biri çalışanlarımızın sürekli eğitim ve yetkinlik gelişimidir. Bu çerçevede, performans ve yetenek yönetimi süreçlerimiz ile uyumlu olarak eğitim ihtiyaç analizleri uygulanmakta; yıllık ortalama eğitim saatleri, kişisel gelişimden teknik uzmanlığa ve yöneticilik becerilerine kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.



Eğitim programlarımız; çalışanlarımızın mesleki bilgi ve becerilerini güçlendirmenin yanı sıra, kariyer gelişimi ve yaşam boyu öğrenme ilkeleriyle uyumlu şekilde tasarlanmakta ve çalışanların düzenli performans değerlendirmelerine entegre edilmektedir. Bu yaklaşım; organizasyonel hedeflerimizle uyumlu olarak çalışan bağlılığını ve kurumsal kapasiteyi artırmayı, aynı zamanda şeffaf, ölçülebilir ve karşılaştırılabilir eğitim çıktıları sunmayı amaçlamaktadır.

### Toplam Eğitim Saati



Eğitimler	2023	2024
Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	192	221
Mavi Yakalı	151	180
Beyaz Yakalı	41	41
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (saat/kişisi)	3,29	2,76
Kadın	1,21	1,07
Erkek	2,08	1,69
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat	2532	2520
Mavi Yakalı	2040	2028
Beyaz Yakalı	492	492

Çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik olarak; görev bazlı teknik eğitimler, kalite ve proses geliştirme eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve enerji yönetimi eğitimleri verilmektedir. Eğitim içerikleri, çalışanların mevcut görevlerine uyum sağlamalarının yanı sıra, görev değişikliği, terfi ve yeni sorumluluklara geçiş süreçlerini destekleyecek şekilde planlanmaktadır.

## Etik ve Uyum

Asen Alüminyum olarak tüm faaliyetlerimizi; dürüstlük, şeffaflık, adalet, tarafsızlık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Şirketimizin etik kültürü, sadece yasal zorunluluklara uyumun ötesinde, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel dayanaklarından biridir. İş süreçlerimizde dürüstlük, şeffaflık, adalet ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket eder, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, uzun vadeli ilişkiler kurmayı hedefleriz.

Kurumsal değerlerimiz; çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde güven ve karşılıklı saygı üzerine inşa edilmiştir. Etik ve uyum yönetimimiz kapsamında tüm paydaşlarımızın uyması gereken davranış standartlarını içeren Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası oluşturulmuş ve düzenli olarak güncellenmektedir. [Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri](#) ile iş süreçlerimizin her aşamasında sorumluluk bilinciyle hareket edilmesini ve ulusal ile uluslararası standartlara tam uyum sağlanmasını güvence altına almaktadır. Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve her türlü etik dışı davranışa karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.

Tüm çalışanlarımızdan, tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan iş süreçlerinin her aşamasında yasal mevzuata, insan haklarına, işçi haklarına ve çevresel yükümlülüklerle eksiksiz uyum göstermelerini bekliyoruz. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve taciz Asen Alüminyum 'da kesinlikle kabul edilmemektedir. Faaliyetlerimizde adil rekabet, gizlilik, bilgi güvenliği ve fikri mülkiyet haklarının korunması temel prensiplerimiz arasındadır.

Etik ilkelere bağlılığın sürdürülebilirlik performansımızın ayrılmaz bir parçası olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, işe yeni başlayan her çalışana oryantasyon eğitiminde bilgilendirme yapılarak "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri" kitapçığı dağıtılıyor. Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için düzenli eğitimler düzenliyor, etik farkındalığı artırmayı hedefliyoruz. Etik ihlallerin bildirilmesi için oluşturduğumuz gizlilik esaslı iletişim kanalları, tüm paydaşlarımızın güvenle görüş bildirebileceği bir ortam sağlamaktadır. Yapılan bildirimler Disiplin Kurulumuz tarafından tarafsızlıkla değerlendirilmekte, gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır.

Etik ve uyum yaklaşımımız, sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olup, Asen Alüminyum 'un topluma, çevreye ve paydaşlarına karşı sorumluluğunu güvenilir ve adil bir şekilde yerine getirmesini sağlamaktadır.

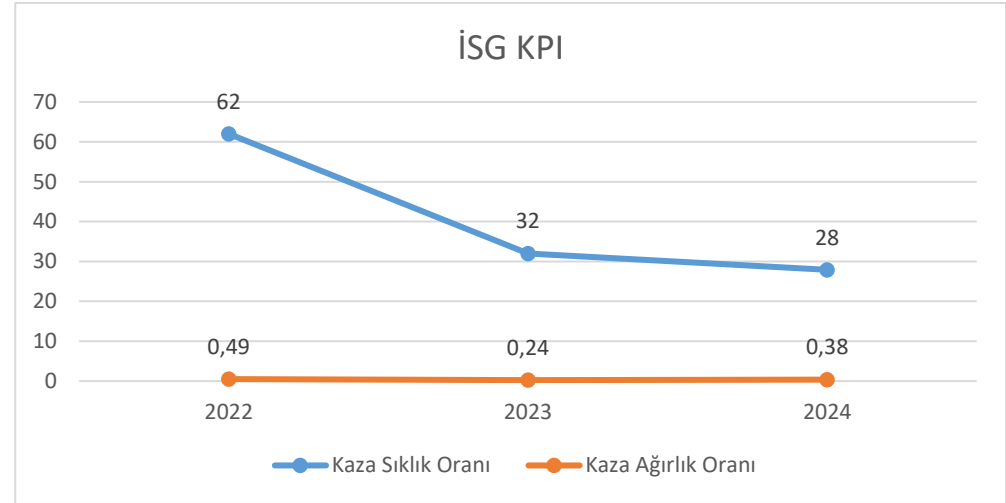


## İş Sağlığı ve Güvenliği

ASEN Alüminyum olarak çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir üretim anlayışımızın temel unsurlarından biridir. Tüm faaliyetlerimizde çalışanlarımız, yüklenicilerimiz ve ziyaretçilerimiz için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı öncelikli sorumluluğumuz olarak görmekteyiz. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası yönetim sistemi standartları doğrultusunda yürütülmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile yönetilmektedir.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği süreçleri, sistematik bir yönetim yaklaşımıyla ele alınmaktadır. Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve risklerin kontrol altına alınması süreçleri düzenli olarak yürütülmekte ve üretim faaliyetlerimizin tüm aşamalarında güvenli çalışma koşullarının sağlanması hedeflenmektedir. Yeni yatırımlar, proses değişiklikleri ve ekipman devreye alma süreçlerinde iş sağlığı ve güvenliği kriterleri değerlendirilerek risklerin kaynağında ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır.



### Tehlike Tanımlama ve Risk Yönetimi

Tüm operasyonlarımızda potansiyel tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin kontrol altına alınması amacıyla periyodik risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. Bu çalışmalar kapsamında:

- İş ekipmanları, prosesler ve çalışma ortamları düzenli olarak değerlendirilmekte,
- Tespit edilen riskler için mühendislik kontrolleri, idari önlemler ve kişisel koruyucu ekipman kullanımı planlanmakta,
- Ramak kala olayları ve uygunsuzlukların raporlanması teşvik edilerek proaktif risk yönetimi desteklenmektedir.

Gerçekleşen iş kazaları ve olaylar kök neden analizleri ile incelenmekte ve benzer olayların tekrarını önlemek amacıyla düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır.

### Çalışan Katılımı ve Eğitim

ASEN Alüminyum'da iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesinde çalışanların aktif katılımı önemli bir rol oynamaktadır. Çalışanlarımız güvenlik süreçlerine geri bildirim, öneri ve olay bildirim sistemleri aracılığıyla katkı sağlamaktadır.

Tüm çalışanlara görevlerine uygun iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenli olarak verilmektedir. Bu eğitimler arasında:

- İşbaşı ve periyodik İSG eğitimleri
- Acil durum ve yangın eğitimleri
- Güvenli ekipman kullanımı eğitimleri
- İlk yardım eğitimleri

yer almaktadır. Eğitim faaliyetleri ile çalışanlarımızın güvenli davranış alışkanlıklarının güçlendirilmesi ve iş kazalarının önlenmesi hedeflenmektedir.

### Sağlık Koruma ve Acil Durum Yönetimi

Çalışanlarımızın sağlığını korumak amacıyla periyodik sağlık kontrolleri yapılmakta ve çalışma ortamı koşulları düzenli olarak izlenmektedir. Gürültü, toz ve diğer çevresel faktörler ölçülerek gerekli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Acil durumlara hazırlık kapsamında yangın, doğal afet ve kimyasal risk senaryoları için düzenli tatbikatlar gerçekleştirilmekte ve acil durum ekipleri sürekli olarak eğitilmektedir.

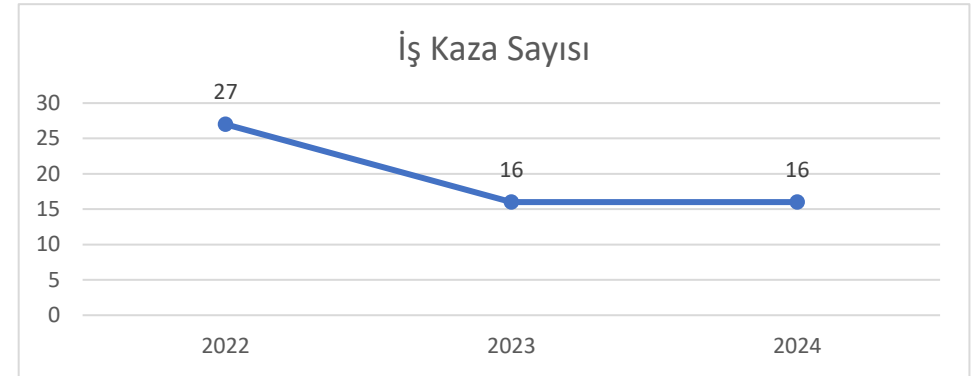


### İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

ASEN Alüminyum, iş kazalarının önlenmesi ve güvenli çalışma kültürünün güçlendirilmesi amacıyla performans göstergelerini düzenli olarak takip etmektedir.

İş kazaları, ramak kala olayları ve güvenlik gözlemleri analiz edilerek sürekli iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır.

Şirketimiz, sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda çalışanların güvenliğini ve refahını ön planda tutan bir yaklaşım benimsemekte ve iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli geliştirmeyi taahhüt etmektedir.



### Sağlık Gözetimi ve İzleme

Çalışan sağlığının korunması amacıyla kapsamlı bir sağlık gözetim programı yürütülmektedir. Bu program kapsamında çalışanlar düzenli olarak sağlık kontrollerinden geçirilmekte ve hem kısa vadeli hem de uzun vadeli sağlık riskleri açısından izlenmektedir. Bu uygulamalar aynı zamanda işyerinde uygulanan kontrol önlemlerinin etkinliğinin değerlendirilmesine de katkı sağlamaktadır.



# ASE N



## Çevre

İklim Değişikliği ve Karbon Emisyonları .....	24
Biyçeşitlilik .....	25
Atık Yönetimi.....	27
Su Yönetimi.....	28
Enerji ve Emisyon Yönetimi.....	29

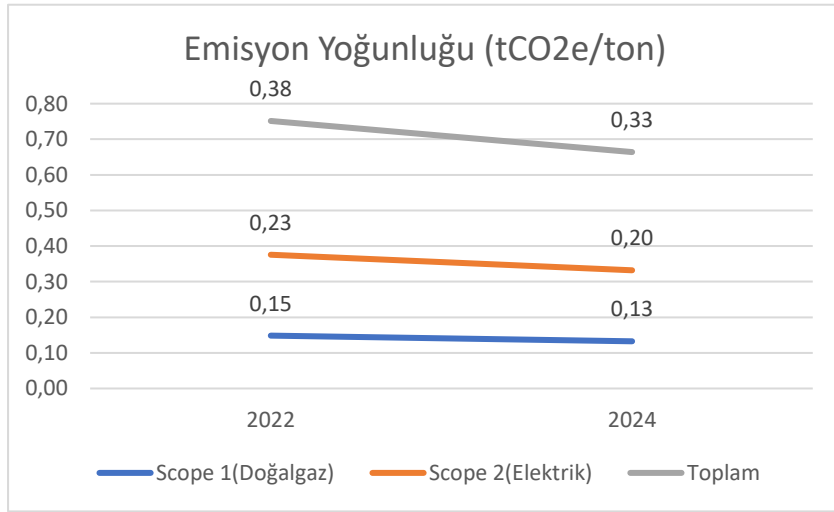
## İklim Değişikliği ve Karbon Emisyonları

ASEN Alüminyum olarak, iklim değişikliği ile mücadele şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biridir. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması konularında uzun vadeli hedefler belirledik.

Şirketimiz, faaliyetlerinin çevresel etkilerini sürekli izleyerek risk ve fırsatları değerlendirir. 2024 yılında, ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak doğrulanmış sera gazı emisyon envanteri oluşturulmuş ve bağımsız doğrulama kuruluşü QSI tarafından sertifikalandırılmıştır.

### Emisyon Performansı

Şirketimiz, karbon emisyonlarını yıllık olarak izlemekte ve raporlamaktadır.

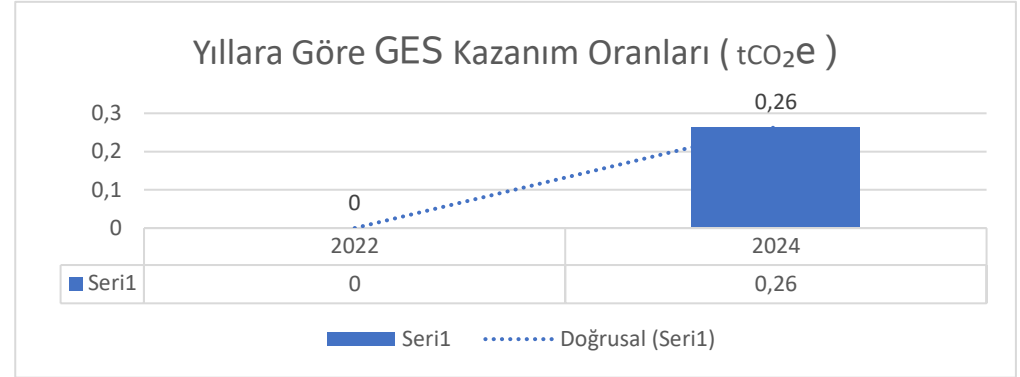


Verilerimiz, karbon emisyon yoğunluğunda sürekli bir azalma olduğunu göstermektedir. Bu düşüş, enerji verimliliği uygulamalarımızın ve yenilenebilir enerji kullanımımızın doğrudan etkisini yansıtmaktadır.

### GES Kazanımları

ASEN Alüminyum, 2022-2024 yılları arasında toplam 0,26 tCO<sub>2</sub>e GHG tasarrufu elde etmiştir. Bu kazanımlar, enerji verimliliği projeleri ve proses optimizasyonlarından

kaynaklanmaktadır. Bu sonuçlar, şirketimizin karbon ayak izini sürekli azaltma stratejisinin bir göstergesidir.



Sera gazı envanterimiz QSI tarafından ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak doğrulanmıştır. Bu doğrulama, emisyon verilerimizin güvenilirliğini ve raporun uluslararası standartlara uygunluğunu garanti eder.



## İklim Riskleri

İklim değişikliğine bağlı kuraklık ve su stresi risklerini ön plana çıkarmaktadır. Su kaynaklarındaki azalma; enerji arz güvenliği, maliyetler ve üretim sürekliliği açısından kritik bir risk oluşturmaktadır.

Şirketimiz bu riskleri yönetmek amacıyla:

- Yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmayı,
- Enerji tedarik yapısını çeşitlendirmeyi,
- Su verimliliği ve alternatif soğutma teknolojilerine yatırım yapmayı hedeflemektedir.

Bu yaklaşım hem operasyonel dayanıklılığı artırmakta hem de iklim değişikliğine uyum kapasitemizi güçlendirmektedir.

## İklim Fırsatları

Enerji, su ve hammadde verimliliğine yönelik çalışmalarımız; çevresel etkilerimizi azaltırken aynı zamanda maliyet avantajı sağlamaktadır. Bu doğrultuda yürütülen uygulamalar aşağıda özetlenmiştir:

### • Enerji Verimliliği ve Yeşil Enerji Kullanımı

Enerji verimliliği projeleri ile birim üretim başına enerji tüketimi azaltılmaktadır. Tesislerimizde kullanılan elektriğin bir kısmı yeşil enerji kaynaklarından sağlanmakta olup, bu oranın %100'e çıkarılmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Ayrıca, enerji tasarrufu sağlayan modernizasyon yatırımları ile operasyonel verimlilik artırılmaktadır.

### • Su Yönetimi ve Geri Kazanım

Su tüketimini azaltmaya yönelik olarak geri kazanım ve kapalı devre sistemler kullanılmaktadır. Yağmur suyu toplama sistemimiz ile elde edilen sular, ters osmoz teknolojisi ile arıtılarak üretim süreçlerinde yeniden kullanılmaktadır. Bu sayede su kaynakları üzerindeki baskı azaltılmaktadır.

### • Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Üretim faaliyetlerimiz sonucunda oluşan alüminyum atıkları geri dönüştürülerek yeniden üretim süreçlerine kazandırılmaktadır. Bu uygulama hem doğal kaynak kullanımını azaltmakta hem de karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sağlamaktadır.

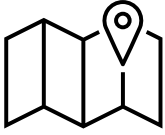
İklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatlar, kurumsal risk yönetimi süreçlerimize entegre edilmekte ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Emisyonlarımız sistematik olarak izlenmekte ve azaltım hedefleri doğrultusunda yönetilmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, iklim değişikliğinin finansal etkileri proaktif şekilde yönetilmekte, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz desteklenmekte ve paydaşlarımıza şeffaf bir raporlama sunulmaktadır.



## Biyçeşitlilik

### Tesis ve Lokasyon Bilgisi



Şirketimiz, Dilovası Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi içerisinde faaliyet göstermekte olup, toplam 36.250 m<sup>2</sup> alanın 21.000 m<sup>2</sup>'si kapalı üretim alanı olarak kullanılmaktadır. Tesis, sanayi kullanımına tahsis edilmiş bir OSB içerisinde yer almakta olup, mevcut değerlendirmeler doğrultusunda koruma altındaki hassas alanlarla doğrudan bir etkileşim bulunmamaktadır.

### Bölgesel Ekolojik Durum



Dilovası ve çevresi, yoğun sanayi faaliyetleri nedeniyle ekolojik baskı altında olmakla birlikte, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çeşitli bilimsel çalışmaların ve projelerin yürütüldüğü bir bölgedir.

Endemik türlerin korunmasına yönelik projeler, bölgedeki biyoçeşitlilik çalışmalarının önemini ortaya koymaktadır. Ayrıca, İzmit Körfezi genelinde yürütülen bilimsel çalışmalar, denizel ve kıyı ekosistemlerinin izlenmesi ve korunmasına katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği bölgenin bu ekolojik özelliklerini dikkate almakta olup, biyoçeşitlilik üzerindeki potansiyel etkilerini daha detaylı

değerlendirmek amacıyla analiz çalışmalarını planlamaktadır.

Sanayi kuruluşlarının da dahil olduğu bu çalışmalar kapsamında, bölgedeki biyolojik çeşitliliğin izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik projeler yürütülmektedir. Bu doğrultuda, bazı sanayi kuruluşları tarafından endemik türlerin korunması ve ekosisteme kazandırılmasına yönelik uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

### Çevresel Yönetim ve Planlama

Şirketimiz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında çevresel etkilerini sistematik olarak yönetmekte olup, biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin daha detaylı değerlendirilmesine yönelik çalışmalar planlanmaktadır. Bu kapsamda, tesis

çevresinde flora ve fauna unsurlarını kapsayan bir biyoçeşitlilik analiz çalışmasının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Mevcut durumda faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri; arazi kullanımı, emisyonlar, atık yönetimi ve su tüketimi başlıkları altında dolaylı etkiler olarak değerlendirilmekte olup, bu etkilerin kontrol altına alınmasına yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Şirketimiz, elde edilecek analiz sonuçları doğrultusunda biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik aksiyon planları oluşturmayı taahhüt etmektedir.

### ÇED ve Risk Durumu

Faaliyetlerimize ilişkin olarak alınmış olan “ÇED Gerekli Değildir” kararı, faaliyetlerimizin çevresel etkilerinin önemli seviyede olmadığını ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, biyoçeşitlilik üzerinde önemli bir olumsuz etki öngörülmektedir.

Şirketimiz, elde edilecek analiz sonuçları doğrultusunda biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik aksiyon planları oluşturmayı taahhüt etmektedir.



## Atık Yönetimi

Asen Alüminyum olarak çevre yönetimi ve sürdürülebilir üretim süreçlerimizde atık yönetimini, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin temel önceliklerinden biri olarak konumlandırıyoruz. Atık yönetimi yaklaşımımız, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ile entegre edilmiş olup çevresel etkileri en aza indirmeye odaklanmaktadır.

Şirketimiz, döngüsel ekonomi ilkeleriyle, atık üretimini azaltmak, ayrı toplama ve sınıflandırma uygulamalarını artırmak, yüksek oranda geri dönüşüm sağlamak ve "Sıfır Atık" hedefine ulaşmak için sürekli iyileştirme taahhüdünü benimsemektedir. Bu yaklaşım, sadece yasal uyum sağlamakla kalmayıp çevresel performansımızı ölçülebilir göstergeler üzerinden izler ve paydaşlarımızla şeffaf şekilde raporlar.

Çevre politikamız; [Asen Alüminyum Çevre Politikası](#)

Atık yönetimi, şirket genelinde kurumsal bir sistem olarak uygulanmaktadır:

Atıklar, tehlikeli ve tehlikesiz olmak üzere ayrıştırılmakta, söz konusu atık türlerine göre uygun geçici depolama alanlarında tutulmaktadır. Yürürlükteki yönetmelikler çerçevesinde geri dönüşüm ve/veya bertarafı sağlanmaktadır.

Atık takip sistemi sayesinde üretimden kaynaklanan tüm atık akışları kayıt altına alınmakta ve belirlenen hedeflerle karşılaştırılmaktadır.

Üretim sırasında ortaya çıkan alüminyum hurdaları (ör. talaşlar, kesim parçaları) ayrı olarak toplanır, depolanır ve anlaşmalı geri dönüşüm firmalarına gönderilir. Bu atıklar biyet hâline getirildikten sonra yeniden döküm sürecine kazandırılır; bu sayede hammadde verimliliği artar, doğal kaynak kullanımı azalır ve karbon ayak izi düşer.

Ofis alanlarında, bireysel masalarda bulunan atık kutuları kaldırılarak, atık ayrışımının daha etkin şekilde yapılması hedeflenmiştir. Bunun yerine ortak alanlara Sıfır Atık kutuları yerleştirilmiş, çalışanların atıkları geri dönüşüm, organik ve genel atık gibi kategorilere uygun şekilde atması sağlanmıştır.

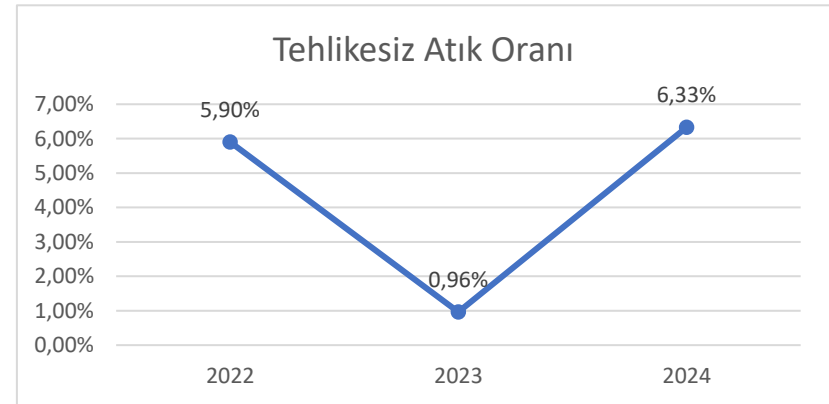
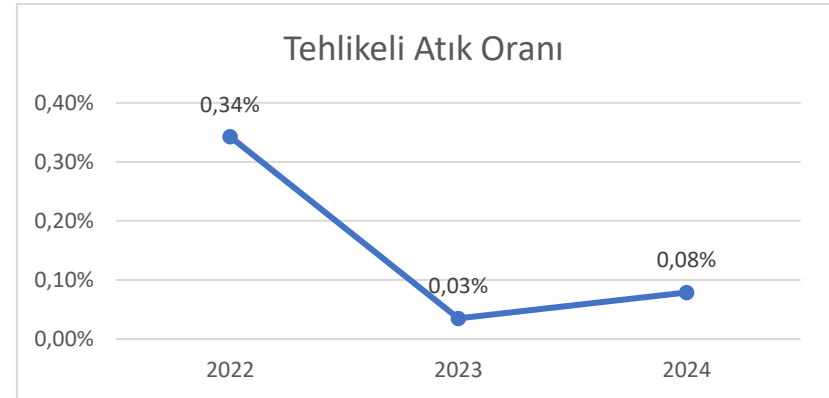
Bu uygulama:

- Atık toplama ve sınıflandırmayı kolaylaştırır,
- Geri dönüşüm oranlarını artırır,
- Çalışanları çevre bilinci konusunda bilinçlendirir,
- Kurumsal "Sıfır Atık" hedefimize katkı sağlar.

Entegre sistem denetimleri, atık yönetim sistemimizi periyodik olarak gözden geçirir ve iyileştirme fırsatlarını belirler. Yönetim gözden geçirme toplantılarında performans, eğitim ihtiyaçları ve risk değerlendirmeleri ele alınır.

ISO 14001 iç/dış denetimleri ile çalışmalarımızın doğrulaması ve iyileştirilmesi yapılmaktadır.

Sıfır Atık Belgesi, ISO 14001 belgesi vb. ilgili sertifikalar ile uyum ve başarı belgelenmektedir.



## Su ve Atıksu Yönetimi

Su, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde tüm paydaşlar için ortak ve kritik bir doğal kaynaktır. Bu bilinçle, su kaynakları üzerindeki etkilerimizi düzenli olarak değerlendiriyor ve sorumlu su yönetimi yaklaşımını benimsiyoruz. Operasyonlarımızın bulunduğu bölgelerde su stresi ve iklim değişikliğine bağlı riskleri dikkate alarak, su kullanımını minimize etmeye ve su kaynaklarının sürdürülebilirliğini desteklemeye odaklanıyoruz.

Su yönetimi yaklaşımımız; verimli kullanım, alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesi, atıksu yönetimi ve sürekli iyileştirme prensiplerine dayanmaktadır. Bu kapsamda, su tüketimi ve atıksu oluşumu düzenli olarak izlenmekte, performans göstergeleri aracılığıyla takip edilmektedir.

Tesislerimizde su kullanımı; üretim prosesleri, soğutma sistemleri, temizlik faaliyetleri ve sosyal kullanım alanlarında gerçekleşmektedir. Su tüketiminin azaltılması, sürdürülebilirlik hedeflerimizin önemli bir parçası olup, bu doğrultuda verimlilik artırıcı projeler hayata geçirilmektedir.

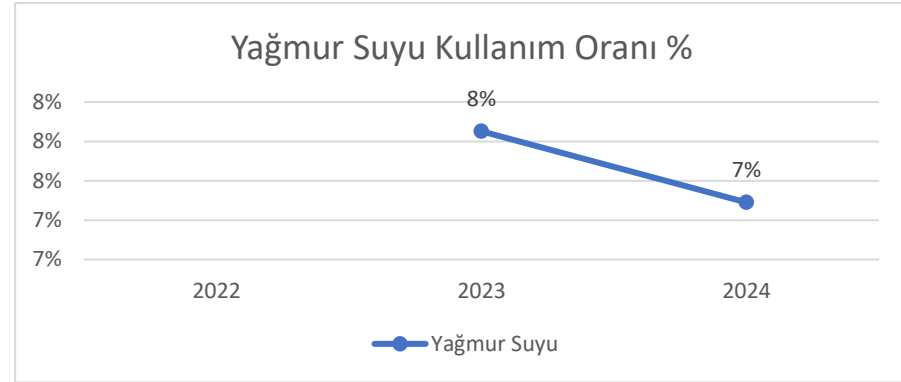
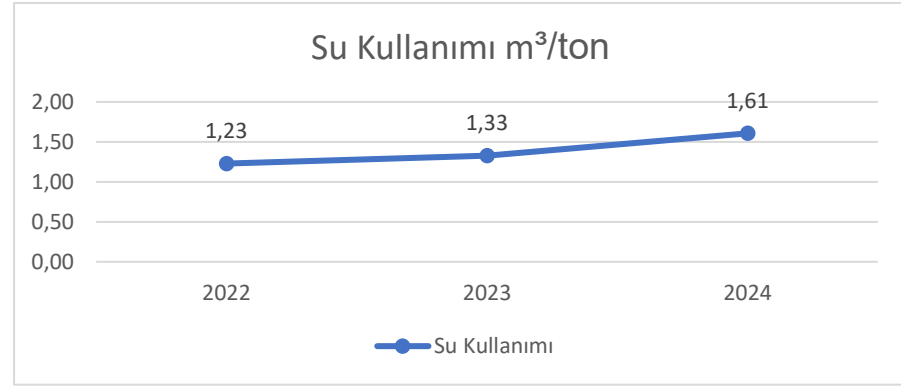
Tesisimizde kurulu bulunan yağmur suyu toplama sistemi sayesinde:

Yağış suları toplanarak yeniden kullanım sağlanmakta,

Şebeke suyu tüketiminin azaltılması desteklenmektedir.

Bunun yanı sıra, proseslerde gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları ile su tüketim yoğunluğunun ( $m^3/ton$ ) azaltılması hedeflenmektedir.

Atıksu yönetimi kapsamında; tesisimiz atıksu deşarj kalite kontrol ruhsatına sahiptir ve yürürlükteki yasal mevzuatlara tam uyum sağlanmaktadır. Oluşan atıksular, ilgili limit değerlere uygun olarak kontrol edilmekte ve deşarj edilmektedir. Ayrıca, Organize Sanayi Bölgesi (OSB) yönetimi tarafından aylık periyotlarla çıkış suyu analizleri gerçekleştirilmekte, bu sayede deşarj suyu kalitesi düzenli olarak izlenmekte ve doğrulanmaktadır.



Su ve atıksu yönetiminde şeffaflık ve sürekli gelişim anlayışıyla; performansımızı iyileştirmeye, kaynak verimliliğini artırmaya ve çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımız kararlılıkla sürdürülmektedir.



## Enerji Yönetimi

Asen Alüminyum olarak enerji yönetimini; operasyonel verimlilik, maliyet optimizasyonu ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında stratejik bir öncelik olarak ele almaktayız. Enerji tüketimimizin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla tüm faaliyetlerimizde sistematik bir yönetim yaklaşımı benimsenmektedir.

Enerji performansımız; düzenli ölçüm, izleme ve analiz süreçleri ile takip edilmekte, iyileştirme fırsatları belirlenerek aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu kapsamda, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi prensipleri doğrultusunda sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Enerji yönetimi yaklaşımımızın temel unsurları:

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmaların yürütülmesi

Enerji performans göstergelerinin (EnPI) düzenli takibi

Çalışanların enerji verimliliği konusunda bilinçlendirilmesi

Düşük karbon yoğunluğuna sahip enerji kaynaklarına geçiş

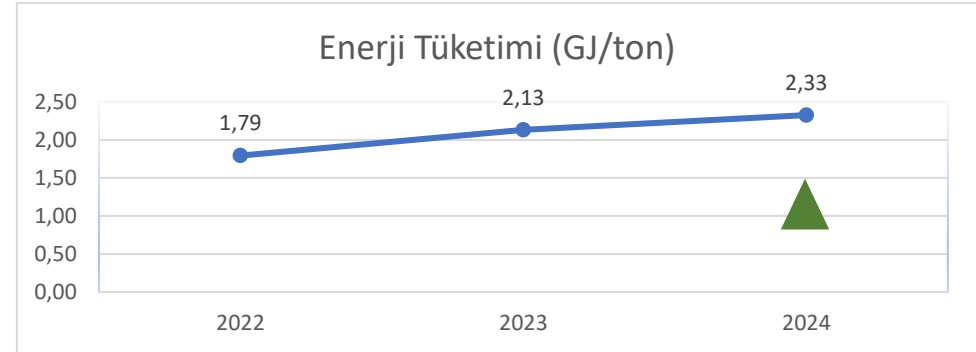


### Enerji Tüketimi

	Elektrik Tüketimi GJ	Doğalgaz Tüketimi GJ
2022	12.301,60	346,98
2023	16.733,46	359,17
2024	19.670,68	376,44



### Enerji Yoğunluğu



Enerji yoğunluğundaki değişim; üretim miktarı ve ürün çeşitliliğine bağlı olarak değerlendirilmektedir. 2024 yılında gözlenen artış, artan üretim ve daha enerji yoğun ürün tiplerinden kaynaklanmaktadır. Buna karşın enerji verimliliği projeleri ile tüketim kontrol altında tutulmaya devam edilmektedir.



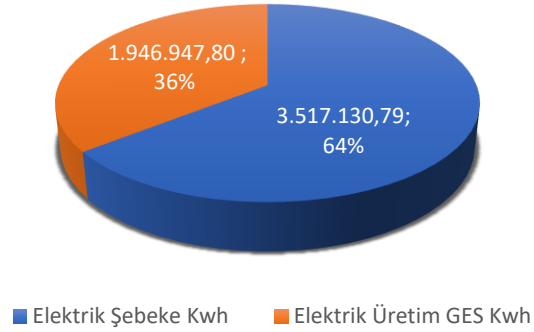
### Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Şirketimiz, enerji kaynaklarını çeşitlendirerek çevresel etkisini azaltmayı hedeflemektedir. Tesislerimizde güneş enerjisi sistemleri kurulumu ve verimli elektrik kullanım uygulamaları hayata geçirilmiştir. Elektrik tedarikimizin %36'sı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır.

Enerji tasarrufu sağlayan üretim ekipmanları ve proses optimizasyonları ile karbon ayak izimiz azaltılmaktadır.

2024 yılı enerji kullanım dağılımı incelendiğinde, elektrik tüketimimizin önemli bir kısmının yenilenebilir kaynaklardan karşılandığı görülmektedir.

## 2024 Enerji Kullanım Oranları



## Enerji Kaynaklarının Dönüşümü ve Hedefler

Enerji kaynaklarımızın çevresel etkisini azaltmak amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında:

- Enerji yoğunluğunun azaltılması,
  - Yenilenebilir enerji kullanım oranının artırılması,
  - Enerji verimliliği projelerinin yaygınlaştırılması
  - ISO 50001 kapsamında enerji yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmek.
- öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.



## Üyelikler ve Sektörel İş Birlikleri

Asen Alüminyum olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor; sektörel gelişim, bilgi paylaşımı ve kolektif ilerleme anlayışıyla ulusal ve uluslararası platformlarda aktif rol alıyoruz. Üyesi olduğumuz dernek ve kuruluşlar aracılığıyla; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasına katkı sağlıyoruz.

Sektörümüzün dönüşümünde önemli rol oynayan bu iş birlikleri sayesinde; döngüsel ekonomi, karbon yönetimi, enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim konularında güncel gelişmeleri yakından takip ediyor, bu alanlardaki performansımızı sürekli iyileştiriyoruz.

- TAYSAD (Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği)
- iMMiB (İstanbul Maden Ve Metaller İhracatçı Birlikleri)
- KOSANO (Kocaeli Sanayi Odası)
- TALSAD (Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği)
- GALSiAD (Girişimci Alüminyum Sanayici ve İş İnsanları Derneği)
- AYiD (Alüminyum Yüzey İşlemcileri Derneği)



ASENER



## Ekler

Performans Göstergeleri.....	41
GRI İçerik İndeksi .....	25

## Performans Göstergeleri

### İnsan Kaynakları

Çalışan Demografisi	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	166	214	210
Kadın	33	36	39
Erkek	133	178	171
Engelli Çalışan Sayısı	5	5	5
Kadın	0	1	1
Erkek	5	4	4

Çalışan Pozisyonları	2022	2023	2024
Üst Yönetim	1	1	1
Müdür	7	9	9
Yönetici/Şef	10	11	8
Uzman	15	19	17
Operasyonel Seviye	133	174	175

Beyaz Yakalı Çalışanlar	2022	2023	2024
Kadın	13	13	13
Erkek	24	29	28
Mavi Yakalı Çalışanlar			
Kadın	20	25	26
Erkek	109	147	143

Saha Çalışanı	2022	2023	2024
Kadın	13	28	30
Erkek	136	164	160
Ofis Çalışanı			
Kadın	10	10	9
Erkek	7	12	11

Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
20 yaş altı	6	9	11
20-30	44	61	50
31-41	30	53	53
41-50	57	58	63
50 yaş ve üzeri	29	33	33

İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)	2022	2023	2024
Kadın	20	19	26
Erkek	194	179	91

Yaş Grubuna Göre	2022	2023	2024
20 yaş altı	3	5	9
20-30	68	69	48
31-41	55	40	31
41-50	58	52	24
50 yaş ve üzeri	30	32	5

İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)	2022	2023	2024
Kadın	36	13	21
Erkek	182	108	90
Çalışan devir oranı (%)	9,54%	2,0%	2,0%

Yaş Grubuna Göre	2022	2023	2024
20 yaş altı	3	8	15
20-30	32	52	45
31-41	23	21	25
41-50	17	27	17
50 yaş ve üzeri	143	13	9

Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
Kadın	1	0	2
Erkek	0	0	0
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
Kadın	0	0	1
Erkek	0	0	0
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0

Çalışan Memnuniyet Oranı	2022	2023	2024
Çalışan Memnuniyet Oranı%_Ortalama	61%	67%	67%
Çalışan Memnuniyet Oranı%_MY	62%	69%	61%
Çalışan Memnuniyet Oranı%_BY	60%	66%	72%

Çalışan Katılımı	2022	2023	2024
Yıllık Öneri Sayısı	-	178	46
Hayata Geçirilen Öneri Sayısı	-	92	10

Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
Doktora			
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
Y.Lisans			
Kadın	0	0	0
Erkek	2	2	2
ÖnLisans			
Kadın	6	7	6
Erkek	5	11	12
Lisans			
Kadın	6	5	6
Erkek	20	27	28

Lise(Diğer)			
Kadın	8	9	8
Erkek	29	30	28
Meslek Lisesi			
Kadın	3	4	6
Erkek	13	29	30
İlköğretim			
Kadın	10	12	13
Erkek	64	75	71

## Eğitimler

Eğitimler	2022	2023	2024
Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	300	630,5	611,5
Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	166	192	221
Mavi Yakalı	129	151	180
Beyaz Yakalı	37	41	41
Kişi Başına Ortalama Eğitim Saati (sa/kişi)	%1,81	%3	%2,76
Kadın	1,81	1,21	1,07
Erkek	1,81	2,08	1,69

## Enerji Yönetimi

Doğrudan Enerji Tüketimi	2022	2023	2024
Doğalgaz Tüketimi (GJ/yıl)	348,46	360,65	376,44
Doğal Gaz (Sm3/yıl)	477.049,29	493.736,22	515.355,51
Motorin Tüketimi (lt/yıl)	43.369,02	36.768,65	44.881,78
Motorin Tüketimi (GJ/yıl)	1.604,65	1.360,44	1.660,63
Benzin Tüketimi (lt/yıl)	14.320,00	18.159,77	23.409,52
Benzin Tüketimi (GJ/yıl)	489,74	621,06	800,61
Doğrudan Enerji Tüketimi Toplamı (GJ/yıl)	2.442,86	2.342,15	2.837,67
Yenilenebilir Elektrik Enerji Kullanımı (%)	-	19,00	36,00

Dolaylı Enerji Tüketimi	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi (kWh)	3.407.905,17	4.646.159,73	5.464.078,59
Elektrik Tüketimi (GJ/yıl)	12.268,46	16.726,17	19.670,68
Enerji yoğunluğu (GJ/ton)	1,79	2,13	2,33

Sera Gazı Salımları (ton CO2e)	2022	2023	2024
Kategori 1 emisyonları (tCO2e)	1.078,77	1.543,00	1.141,78
Kategori 2 emisyonları (tCO2e)	1.649,43	1.818,17	1.718,30
Kategori 3 emisyonları (tCO2e)	3.386,13	2.480,41	5.487,08
Üretilen Profil Kg Başına Sera Gazı Emisyonu (t CO2e/t)	0,80	0,73	0,97

## Su Yönetimi

Toplam Su Kullanımı (m3)	2022	2023	2024
Toplam Şebeke Suyu Kullanımı (m3)	8.663,00	10.657,00	13.841,00
Toplam Yağmursuyu Kullanımı (m3)	0	908,00	1.120,60
Ürün Başına Su Tüketimi (m3/kg profil)	1,23	1,33	1,61
Atık Su Deşarjı - OSB Kanalına (m3/yıl)	7.955,00	2.609,00	2.780,00

## Çevre Yönetimi

Atık Yönetimi	2022	2023	2024
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	24,16	2,79	6,76
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	416,11	77,29	545,21
Ürün başına atık miktarı(ton/ton)	0,06	0,01	0,06
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atıklar	0	0	0
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar	0	0	0
Geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikesiz atıklar	416,11	77,29	545,21
Geri kazanılan /yeniden kullanılan tehlikeli atıklar	24,16	2,79	6,76

Çevre Eğitimleri	2022	2023	2024
Çalışan Çevre Eğitimleri - Katılım (kişi sayısı)	102	53	113
Çalışan Çevre Eğitimleri - Toplam Saat (kişi x saat)	76,5	53	56,5
Çevre Eğitim Oranı (kişi.dk/çalışan)	25,79	15,07	16,14

Yasal Takip	2022	2023	2024
Çevre Yasalarına Uyumsuzluk Cezası (adet-TL)	0	0	0
Çevresel Etki Şikâyetleri (adet)	0	0	0

## İSG

İş Sağlığı ve Güvenliği	2022	2023	2024
Doğrudan Çalışan Sayısı	166	214	210
Kadın	33	36	39
Erkek	133	178	171
Müteahhit Çalışan Sayısı	0	0	0

İSG Eğitimleri	2022	2023	2024
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat	1992	2532	2520
Mavi Yakalı	584	2040	2028
Beyaz Yakalı	1408	492	492

İSG KPI	2022	2023	2024
İş Kaza Adedi	27	16	15
İş Kazası Sıklık Oranı	62	32	28
Kayıp Günlü Kaza Oranı ( $\geq 1$ gün kayıplı kaza sayısı x 100.000 / çalışma saati)	57,25	32,46	27,91
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)	0	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı	1	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
İSG Kurulu Üye Sayısı	10	10	13

## GRI İçerik İndeksi

Kullanım Bildirimi	ASEN ALÜMİNYUM, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Foundation 2021
GRI Sektör Standardı	

GRI STANDARD/ DİĞER KAYNAKLAR	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKİLİK	SEBEP	AÇIKLAMA
<b>Genel Açıklamalar</b>					
<b>GRI 2: Genel Açıklamalar 2021</b>	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Asen Alüminyum Hakkında, sayfa 5 <a href="https://www.asenalu.com/en/kurumsal/">https://www.asenalu.com/en/kurumsal/</a>			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlaması dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 3			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve ilgili kişi	Rapor Hakkında, sayfa 3 sustainability@asenalu.com			
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	İlk rapor olduğu için yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Dış denetim alınmamıştır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Asen Alüminyum Hakkında, sayfa 5 Ekonomik Performansımız, sayfa 8 Paydaş Katılımı Yaklaşımımız sayfa 19 <a href="https://www.asenalu.com/en/kurumsal/">https://www.asenalu.com/en/kurumsal/</a>			
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Profilimiz, sayfa 26			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Güvenlik için müteahhit firmalar ile iş birliği yapılmaktadır, bu kapsamdaki çalışan sayısı 12'dir.			
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim, sayfa 9-10			
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim, sayfa 9-10			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa 9-10			

GRI STANDARD/ DİĞER KAYNAKLAR	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKLİLİK	SEBEP	AÇIKLAMA
<b>Genel Açıklamalar</b>					
<b>GRI 2: Genel Açıklamalar 2021</b>	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim, sayfa 9-10 Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14			
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk delagasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi sayfa 14			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14 Kurullar & Yönetim Ekipleri, sayfa 12			
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyum, sayfa 29	2-15 a; 2-15 b	Uygulanamaz	hissedar yok.
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik ve Uyum, sayfa 29 Paydaş Katılımı Yaklaşımımız sayfa 19			
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	Kurumsal Yönetim, sayfa 9			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa 9 Etik ve Uyum, sayfa 29 Paydaş Etkileşimi sayfa 22			
	2-19 Ücret politikaları	Ücretlendirme ve Çalışma Süreleri, sayfa 27			
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücretlendirme ve Çalışma Süreleri, sayfa 27	2-20	Gizlilik kısıtlamaları	Türkiye'de ücretlerin açıklanmasına ilişkin bir yasa bulunmamaktadır. Firmamız ücret bilgisi açıklamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Genel Müdür Mesajı, sayfa 4 Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14			
	2-23 Politika taahhütleri	2024 Sürdürülebilirlik Raporu - Tüm konular			
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim sayfa 9, Etik ve Uyum sayfa 29			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Paydaş Etkileşimi sayfa 22 Risk Yönetimi sayfa 23			
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum, sayfa 29 Paydaş Etkileşimi, sayfa 22			

GRI STANDARD/ DİĞER KAYNAKLAR	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKLİLİK	SEBEP	AÇIKLAMA
<b>Genel Açıklamalar</b>					
<b>GRI 2: Genel Açıklamalar 2021</b>	2-27 Yasal mevzuata uyum	Risk Yönetimi, sayfa 23			
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve Sektörel İş Birlikleri, sayfa 40			
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı Yaklaşımımız, sayfa 19 Paydaş Etkileşimi, sayfa 22			
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Performans Göstergeleri, sayfa 41			

GRI STANDARD/ DİĞER KAYNAKLAR	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKLİLİK	SEBEP	AÇIKLAMA
<b>Öncelikli Konular</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi Yaklaşımımız, sayfa 15			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Önceliklendirme Analizi Yaklaşımımız, sayfa 15			
<b>Ekonomik Performans</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performansımız, sayfa 8			
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız, sayfa 8			
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	İklim Riskleri, sayfa 34			

GRI STANDARD/ DİĞER KAYNAKLAR	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKİLİK	SEBEP	AÇIKLAMA
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Yaklaşımımız, sayfa 15			
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Risk Yönetimi, sayfa 23 Etik ve Uyum, sayfa 29			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum, sayfa 29			
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önemler	Etik ve Uyum, sayfa 29			
<b>Enerji</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Yaklaşımımız, sayfa 15			
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sayfa 38-39			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, sayfa 38			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi, sayfa 38-39			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji Yönetimi, sayfa 38-39			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 37			
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 37			
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 37			
	303-3 Kaynağından çekilen su	Performans Göstergeleri, sayfa 41			
	303-4 Su deşarjı	Performans Göstergeleri, sayfa 41			
	303-5 Su tüketimi	Performans Göstergeleri, sayfa 41			

GRI STANDARD/ DİĞER KAYNAKLAR	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKLİLİK	SEBEP	AÇIKLAMA
<b>Biyoçeşitlilik</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi Yaklaşımımız, sayfa 15 ASEN Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 16-17			
<b>GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016</b>	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik, sayfa 35			
<b>Emisyonlar</b>					
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Performans Göstergeleri, sayfa 41			
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Performans Göstergeleri, sayfa 41			
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Performans Göstergeleri, sayfa 41			
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa 41			
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Performans Göstergeleri, sayfa 41			
	305-6 ODS emisyonları			Not applicable	Kullanmıyoruz
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları			Not applicable	Kullanmıyoruz
<b>Atık</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 36			
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 36			
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 36			
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, sayfa 36			
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Performans Göstergeleri, sayfa 41			
	306-5 Bertaraf edilen atık	Performans Göstergeleri, sayfa 41			

GRI STANDARD/ DİĞER KAYNAKLAR	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKLİLİK	SEBEP	AÇIKLAMA
<b>İstihdam</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Profilimiz, sayfa26			
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişimi	Performans Göstergeleri, sayfa 41			
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar			Not applicable	Geçici veya yarı zamanlı çalışan yoktur.
	401-3 Ebeveyn izni	Performans Göstergeleri, sayfa 41			
<b>Emisyonlar</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 30-31			
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 30-31			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 30			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 30-31			
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 30-31			
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 30-31 Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme, sayfa 28			
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 30			
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 30			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 30-31			
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 30-31			
	403-10 İşle ilgili sağlık sorunları	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 31			

GRI STANDARD/ DİĞER KAYNAKLAR	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKLİLİK	SEBEP	AÇIKLAMA
<b>Eğitim ve Öğretim</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme, sayfa 28			
<b>GRI 404: Eğitim ve Eğitim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme, sayfa 28			
	404-2 Çalışan becerilerinin yükseltilmesi ve geçiş destek programları için programlar	Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme, sayfa 28			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme, sayfa 28			
<b>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Profilimiz, sayfa26			
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Çalışan Profilimiz, sayfa26			
	405-2 Kadınların erkeklere olan temel maaş ve ücret oranı			Confidentiality constraints	Ücret bilgisi açıklamamaktadır.
<b>Tedarikçi sosyal değerlendirmesi</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı, sayfa 21			
<b>GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016</b>	414-1 Sosyal kriterlerle taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı, sayfa 22			
<b>Müşteri İçin Değer</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri İçin Değer, sayfa 20			
<b>GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016</b>	417-1 Ürün ve hizmet bilgisi ile etiketleme gereksinimleri	Entegre Yönetim Sistemleri, sayfa 13 Müşteri İçin Değer, sayfa 20			
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri İçin Değer, sayfa 20		Rapor dönemi için pazarlama ve etiketleme ile ilgili mevzuat ihlali / yaptırım olmamıştır.	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri İçin Değer, sayfa 20		Rapor dönemi için pazarlama ve etiketleme ile ilgili mevzuat ihlali / yaptırım olmamıştır.	

GRI STANDARD/ DİĞER KAYNAKLAR	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKİLİK	SEBEP	AÇIKLAMA
<b>Müşteri İçin Değer</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri İçin Değer, sayfa 20			
<b>GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016</b>	418-1 Müşteri gizliliği ihlalleri ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili kanıtlanmış şikayetler			Rapor döneminde gizlilik ihlali / veri ihlali yoktur.	



**A S E N**  
ALÜMİNYUM  
2024