

	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ DOKÜMANTASYONU	Doküman No	K.E.K-EK9
		Revizyon No	00
	SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	27.05.2025
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa No	1 / 5

ASEN Alüminyum olarak, sürdürülebilirliğe ilişkin temel bakış açımızı tüm tedarikçilerimizle paylaşmak ve insan hakları, işçi hakları ile çevresel konulara yönelik eylemlerimizi net bir şekilde ortaya koymak amacıyla **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası**nı oluşturmuş bulunmaktayız.

Bu politika ile temel amacımız:

- Tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyum sağlamasını sağlamak ve bunu kurumsal sorumluluklarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmek,
- Tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerimize sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı benimsetmek,
- Satın alma ve tedarik süreçlerimizdeki çevresel ve sosyal riskleri azaltmak,
- Değer zincirimiz genelinde pozitif etki yaratmayı artırmaktır.

Sorumlu tedarik zinciri anlayışımız doğrultusunda;

- Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm iş ortaklarımıza yaygınlaştırmayı,
- Tüm paydaşlarımızla çevresel, sosyal ve etik standartlara uygun şekilde iş birliği içinde çalışmayı,
- Sadece kendi organizasyonumuzda değil, içinde yer aldığımız tedarik zincirinde de sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu politika, ASEN Alüminyum' un sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonunun bir parçası olarak, tüm iş ortaklarımızla ortak bir değer yaratma hedefimizi yansıtmaktadır.

1. ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

4857 sayılı İş Kanunu, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler (BM)'in ilgili yasa ve sözleşmelerine uygun olarak, çocuk işçiliğın kullanılmasında yer almayacak, bu tür uygulamalar doğrudan veya dolaylı olarak desteklenmeyecektir.

2. ZORLA ÇALIŞTIRMA VEYA ZORUNLU ÇALIŞMA

T.C. Anayasası, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (AİHS), Zorla ve Zorunlu Çalıştırmaya Dair 29 Sayılı ILO Sözleşmesi, Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Yasaklanmasına Dair 105 Sayılı ILO Sözleşmesi, Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi ile Avrupa Sosyal Şartı gibi birçok ulusal ve uluslararası belge kapsamında zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırma yasaktır. Çalışma hayatı, bireyin özgür iradesine dayanmalıdır.

Ne organizasyon ne de organizasyona işgücü sağlayan herhangi bir kuruluş, bir personelin çalışmaya devam etmesini sağlamak amacıyla bu personelin maaşını, sosyal haklarını, mülkiyetini ya da kişisel belgelerini alıkoymayacaktır.

Ayrıca, ne organizasyon ne de organizasyona işgücü sağlayan herhangi bir kuruluş, insan kaçakçılığı faaliyetlerinde yer almayacak ve bu tür faaliyetleri desteklemeyecektir. Zorla çalıştırma veya benzeri

	ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ DOKÜMANTASYONU	Doküman No	K.E.K-EK9
		Revizyon No	00
	SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	27.05.2025
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa No	2 / 5

uygulamalara maruz kaldığını düşünen tüm çalışanlar, İnsan Kaynakları veya etik hat üzerinden durumu bildirebilir. Tüm bildirimler gizli tutulacak ve hiçbir şekilde misillemeye neden olmayacaktır.

3. SAĞLIK VE GÜVENLİK

Kuruluşumuz, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, tedarik zincirinin tüm aşamalarında güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanmasını temel bir öncelik olarak kabul eder.

Tedarikçilerimizden, faaliyetlerinde iş kazalarını, meslek hastalıklarını ve işle bağlantılı sağlık ve güvenlik risklerini önlemeye yönelik etkili adımlar atmalarını bekleriz. Bu kapsamda, güncel yasal mevzuatlara ve sektörün geçerli iş sağlığı ve güvenliği standartlarına tam uyum sağlanmalıdır.

Tedarikçiler, işyeri ortamındaki tüm tehlikeleri makul ölçüde ortadan kaldırmalı veya asgariye indirmeli; bu mümkün olmadığı durumlarda ise çalışanlara uygun kişisel koruyucu ekipmanları ücretsiz olarak temin etmelidir.

Kuruluşumuz, sürdürülebilir tedarik anlayışı çerçevesinde, tedarikçilerle işbirliği yaparak sürekli iyileştirme yaklaşımını destekler ve tüm çalışanlar için asgari yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiği güvenli çalışma koşullarının ötesinde uygulamaları teşvik eder.

4. AYRIMCILIK

İşe alım, ücretlendirme, eğitime erişim, terfi, işten çıkarma ve emeklilik süreçlerinde; ırk, ulusal, bölgesel veya sosyal köken, sınıf, doğum, din, engellilik, cinsiyet, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, medeni durum, siyasi görüş, yaş veya ayrımcılığa yol açabilecek herhangi başka bir unsur temelinde ayrımcılık yapılmaması esastır. Ayrımcılığa neden olabilecek herhangi bir unsurla bağlantılı olarak çalışanların inançlarını yaşama, uygulama veya bireysel ihtiyaçlarını karşılama haklarına saygı gösterilmesi gerekmektedir.

5. TACİZ

Organizasyon tarafından sağlanan işyerinde veya iş ile ilgili alanlarda, tehdit edici, küçük düşürücü, istismar edici ya da taciz edici davranışlar(bunlar arasında el hareketleri, sözlü ifadeler ve fiziksel temas dahil olmak üzere) hiçbir fiziksel, cinsel, psikolojik veya duygusal tacize, baskıya veya zorbalığa müsamaha gösterilmemesi beklenmektedir. Bu tür davranışlara kesinlikle izin verilmeyecek ve sıfır tolerans uygulanacaktır.

6. DİSİPLİN UYGULAMALARI

Organizasyon, ve tedarikçiler, tüm çalışanlara insan onuruna yakışır ve saygılı bir şekilde davranmayı taahhüt eder. Bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel şiddet uygulamak ya da sözlü tacize başvurmak kesinlikle yasaktır ve desteklenmez. Her türlü kötü muamele veya insanlık dışı davranışa kesinlikle izin verilmez.

7. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

Organizasyon; çalışma saatleri, molalar ve resmî tatillerle ilgili yürürlükteki tüm yasalara, toplu iş sözleşmelerine ve endüstri standartlarına tam uyum sağlayacaktır. Fazla mesai hariç normal çalışma haftası, ilgili yasa hükümlerine göre belirlenecek ve 45 saati aşmayacaktır.

	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ DOKÜMANTASYONU	Doküman No	K.E.K-EK9
		Revizyon No	00
	SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	27.05.2025
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa No	3 / 5

Organizasyon, çalışanların asgari ücret haklarına saygı gösterecek ve fazla mesai hariç normal çalışma haftası için ödenen maaşların, her zaman yürürlükteki yasal asgari ücret, endüstri standartları veya uygulanabilir olduğu durumlarda toplu iş sözleşmesi hükümlerine uygun olmasını garanti edecektir.

8. ÇEVRESEL SORUMLULUK

Organizasyon faaliyetlerini yürürlükteki çevre yasalarına ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak yürütmelidir. Doğal kaynakların korunması, atık ve emisyon yönetimi, temiz enerji kullanımı, enerji verimliliği, geri dönüşüm ve kirliliğin kontrolü gibi çevresel etkileri değerlendiren gerekli önlemleri alır. Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla aktif çalışmalar yapar.

Sürekli olarak yeni çözümler ve yenilikçi yaklaşımlar geliştirerek tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik girişimlerde bulunur. İş ortaklarıyla iş birliği yaparak en iyi uygulamaların paylaşımını sağlar ve sürdürülebilirlik konusunda bilgi ve deneyim alışverişini teşvik eder. Tedarikçilerinin de sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak için destek sağlar.

Üretim faaliyetlerinin flora ve faunaya olan etkilerini minimize etmek amacıyla, üretim tesislerinde ve etki alanlarında titiz ve çevre dostu uygulamalar gerçekleştirir. Böylece doğal yaşam süreçlerine olumsuz etkilerin en aza indirilmesini hedefler.

9. ETİK VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER

Organizasyon, tabi olduğu tüm kanun, yönetmelik ve düzenlemelere eksiksiz uyum sağlar ve ilgili uyumluluğu kanıtlamak amacıyla kayıtlarını şeffaf, doğru ve güncel tutar. Tedarikçiler, yolsuzluk ve rüşvetin hiçbir biçimine müsamaha göstermemeli; çıkar sağlamak veya iş kolaylaştırmak amacıyla rüşvet ya da hediye alıp vermemelidir.

Organizasyon, rekabet yasalarına tam uygunluk gösterir ve bu konuda yürürlükteki mevzuata uygun davranır. Rüşvet, yolsuzluk ve sahtecilikle mücadele için etkili mekanizmalar ve politikalar oluşturur. Uygunsuzluk izlenimi yaratabilecek ya da bağımlılık ilişkisine yol açabilecek hediyelerin kabul edilmesini yasaklar.

Çıkar çatışmalarından kaçınır ve paydaşların fikri mülkiyet haklarını korur. Ticari sırlar, finansal bilgiler ve diğer gizli bilgilerin korunması konusunda titiz davranır. Etik olmayan veya yasa dışı herhangi bir durumun tespiti halinde gerekli bildirimlerin yapılmasını sağlar.

10. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kalite, ekonomiklik ve sürdürülebilirlik kriterlerine uygun olduğu sürece, öncelikli olarak yerel tedarikçi ve üreticiler tercih edilmelidir. Organizasyon, sürekli yeni çözümler ve yenilikçi yaklaşımlar arayarak tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik çalışmalar yapar. Tedarikçilerinin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak için bilgi ve deneyim paylaşımını aktif şekilde teşvik eder.

Asen Alüminyum, sürdürülebilir tedarik zinciri beklentilerinin dışına çıkan, uygunsuzlukları gidermek için gerekli çabayı göstermeyen ve belirlenen önceliklerle uyumlu hareket etmeyen tedarikçilerinden düzeltici eylem talep etme hakkını saklı tutar. Süreç titizlikle takip edilir; çözüm bulunamayan durumlarda iş ilişkisi askıya alınabilir veya tamamen sonlandırılabilir.

	ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ DOKÜMANTASYONU	Doküman No	K.E.K-EK9
		Revizyon No	00
	SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	27.05.2025
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa No	4 / 5

11. ÇATIŞMA MİNERALLERİ

Organizasyon, çatışma minerallerinin kullanımını kesinlikle reddeder ve değer zincirindeki herhangi bir çatışma mineralini tanımlamak amacıyla tedarikçileriyle iş birliği yapar. Tedarikçiler, satın aldıkları minerallerin sorumlu ve etik şekilde temin edildiğini; çatışma, yasa dışı faaliyetler veya insan hakları ihlallerine katkı sağlamadığını doğrulamakla yükümlüdür.

Ayrıca, organizasyon ve tedarik zincirindeki tüm taraflar, çocuk işçi sömürsünü kesin ve kategorik olarak yasaklar ve bu konuda sıfır tolerans politikasını benimser.

12. ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Organizasyon, çalışanları, tedarikçileri, müşterileri ve tüm paydaşlarının çeşitliliğini yalnızca bir hedef olarak değil, aynı zamanda değer yaratma sürecinin vazgeçilmez bir parçası olarak kabul eder. Pozisyon ve ekip oluşturma süreçlerinde toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, yaş, medeni durum, inanç, düşünce, yaşam ve ifade biçimleri ile bedensel farklılıklar gibi çeşitlilik unsurları gözetilir. Herkese iş süreçlerinde eşit ve adil davranılır, etkin bir eşitlik politikası uygulanır.

ASEN Alüminyum olarak, kalite standartlarımızı ve teknik şartnamelerimizi istikrarlı şekilde karşılayan, aynı zamanda kurumsal değerlerimizle uyumlu faaliyet gösteren tedarikçilerle iş birliği yapmayı ilke ediniriz. Tedarikçilerimizden, belirlenen politika ve kurallara uyum sağlamalarının yanı sıra, sürekli iyileştirme ve gelişim odaklı çalışmalar yürütmelerini bekleriz. Bu kurallar, ASEN Alüminyum' un kendisi ile birlikte sözleşmeli tedarikçileri ve tüm iş ortaklarını kapsar. Bu çerçevede, tüm paydaşlarımızla karşılıklı güven ve şeffaflık temelinde iş birliği içinde çalışmayı taahhüt ediyoruz.

Bu Politika İhlallerinin Bildirilmesi: Tedarikçilerimiz kanun, yönetmelik ve Asen Alüminyum Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası' nın ihlal edildiğine dair her türlü durumu etik@asenalu.com mail adresi üzerinden bildirebilir. Yapılan tüm bildirimler gizli olarak değerlendirilecektir ve kanunlar izin verdiği şekilde kimlikleri gizli kalacaktır.

ASEN ALÜMİNYUM TEDARİKÇİ TAAHHÜTNAMESİ

ASEN Alüminyum tarafından hazırlanarak tarafımıza sunulan **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası** dikkatlice okunmuş, incelenmiş ve tüm hükümleri tarafımızca anlaşılmıştır.

Aşağıda imzası bulunan taraf olarak;

- Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki tüm yasal düzenlemelere ve yönetmeliklere uygun hareket ettiğimizi,
- Söz konusu yasa, yönetmelik veya ASEN Alüminyum politikalarına ilişkin herhangi bir ihlal durumunda ASEN Alüminyum' u derhal bilgilendireceğimizi,
- ASEN Alüminyum Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası'nı koşulsuz ve istisnasız olarak kabul ettiğimizi ve gereklerini eksiksiz yerine getireceğimizi,
- Bu politika çerçevesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyi ve süreci sürekli gelişim için bir fırsat olarak değerlendireceğimizi,

	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ DOKÜMANTASYONU	Doküman No	K.E.K-EK9
		Revizyon No	00
	SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi	27.05.2025
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa No	5 / 5

5. Söz konusu politikayı tüm çalışanlarımıza ve alt yüklenicilerimize eksiksiz olarak bildireceğimizi ve bu kurallara tam uyumlarını sağlayacağımızı,
6. ASEN Alüminyum'un veya ASEN Alüminyum tarafından yetkilendirilecek herhangi bir üçüncü tarafın, bu politikalara uyumumuzu denetlemek amacıyla, önceden haber vermeksizin tarafımızda ve alt yüklenicilerimizde denetim yapma hakkını kabul ettiğimizi,
- beyan ve taahhüt ederiz.

Tedarikçi Firma Ünvanı:

Yetkili Adı Soyadı:

Görevi:

İmza / Kaşe:

Tarih: / / 20.....